

## EL SINDICALISMO EN LA GLOBALIZACIÓN

M.D.S. Carlos Armando Torres Lagarda  
M.D.C. Reyes Baltazar Fonseca Ramírez  
M.D. María teresa Gaxiola Sánchez  
M.A. Genaro Ochoa Vega

### **Contexto actual del mercado de trabajo**

La realidad ante la que se enfrenta el Sindicalismo en la etapa actual donde predomina la Mundialización de la economía, no le es nada favorable, ya que por la interdependencia económica creciente que se da entre las naciones, tiene que actuar ante situaciones dadas que no puede ignorar ni soslayar, merced a perderse en la fantasía, y en esta situación los más afectados son los trabajadores. Esta globalización de la economía aunque ha traído beneficios a los trabajadores en sus ingresos sobre todo a los más calificados, lo cierto es, que no es confiable su permanencia, ya que las empresas transnacionales que son su expresión, son muy inestables, porque ellas lo que andan buscando es hacer negocio y si se les ofrecen mejores condiciones para operar en otras regiones se van hacia allá. Es un hecho palmario que muchas de estas empresas sobre todo en la zona norte del país, desaparecen de la noche a la mañana dejando a los trabajadores volando y sin cubrir sus prestaciones amén de dejar pendientes otras de carácter fiscal.

Los avances tecnológicos sobre todo en tecnología de punta, han reducido el número de trabajadores en todo el mundo considerablemente, sobre esto Rifkin en una entrevista dada a la Revista denominada Tercer Sector, dijo: "...que la reestructuración de los sistemas productivos y la permanente sustitución de los seres humanos por las máquinas han comenzado a cobrarse el trabajo de millones de personas en el mundo. Actualmente se calcula que cerca de 800 millones de personas están desempleada o subempleados y se prevé que este número crecerá en forma dramática en los próximos años..."<sup>1</sup> hace pues, un llamado de atención a todos los sectores, gobierno, empresarios, trabajadores y sectores sociales, para que juntos logren nuevas formas de crear empleos y hacer negocios diferentes a los que prevalecen actualmente.

Lo dicho por Rifkin, no es algo que se pueda desatender tomando en cuenta que los mismos Estados Unidos, el trabajo fabril, ha ido descendiendo considerablemente en los últimos años, a consecuencia de esta revolución

<sup>1</sup> Rifkin, Jeremy. "Rifkin en la Argentina", En Revista Tercer Sector, Num. 15, Año 2000.  
<http://www.tercersector.org.ar/revista/15/jeremy.htm>

tecnológica, que nos pone a reflexionar, seriamente, pero no lo aceptamos que llegue al punto de desaparecer el trabajo humano, tales avances tecnológicos. Retomando el hilo conductor de este trabajo, que es el debilitamiento del sindicato, por la presencia de la globalización, Albuquerque opina que: "...la intensificación de la competencia y el imperativo de la competitividad ofrece a los sindicatos muy poco espacio para negociar, lo que de por sí les debilita frente a sus actuales y potenciales afiliados, pues el éxito de la acción sindical se mide por los resultados que puedan conseguirse en lo que atañe a la protección social de los trabajadores." (2)

Surge de todo esto una pregunta ¿Que es lo que tiene que hacer el sindicalismo, para preservarse?, misma que es compleja y difícil de contestar porque en dicha respuesta se sientan las bases del quehacer para conseguirlo. Ante esta cuestión, nos remitimos a Albuquerque, quién la contesta en estos términos: "...El sindicalismo solo podrá preservarse y labrarse su futuro si cumple con dos condiciones: por una parte, saber insertarse en la economía globalizada, lo que requerirá la adopción de una política de reivindicaciones distinta a la que hasta ahora ha ejecutado y, por la otra, su transformación en una fuerza de la sociedad civil capaz de elaborar y aplicar una estrategia que desborde lo que ha sido su tradicional campo de acción..." (3).

### **DE DONDE TIENEN QUE PARTIR LOS SINDICATOS PARA INICIAR SU INSERTACIÓN EN LA ECONOMÍA**

El Camino a seguir en la acción de los sindicatos dentro de la globalización. Definitivamente el camino que tiene que seguir el sindicato, debe ser a partir de un cuestionamiento de su proceder actual, y un estudio también a fondo de las empresas transnacionales donde tiene afiliados. La acción del sindicato en la globalización tiene que cambiar radicalmente, ya que se encuentra ante nuevos retos que tiene que asumir, debe adecuarse a los cambios operados en las empresas, y para ello debe estudiar la estructura nueva que presentan estas empresas transnacionales para reformular sus demandas, o sea que necesariamente nacen otras necesidades de los trabajadores dentro de ellas. Sobre esto Albuquerque, refiere: "...El Sindicalismo debe necesariamente amoldarse a las secuelas de los cambios estructurales que se han producido en las empresas y en las condiciones de trabajo. Una nueva mentalidad debe abrirse paso, y así, como las empresas han tenido que trillar el proceso de la reingeniería y la reconversión para hacerse más productivas y poder soportar la competencia internacional, del mismo modo los sindicatos y sus dirigentes deben iniciar un

---

2 Albuquerque F. Rafael. Op.Cit. P.84.

3 Ibid P.85.

proceso de reformulación de políticas y acciones que les permitan insertarse en una economía globalizada...” (4)

Ya no serán solo las demandas reivindicativas por más salarios y mejores condiciones de trabajo, y más protección en seguridad social, sino que habrán de contener otras demandas las acciones de los sindicatos, incluso participar en las demandas de toda la sociedad, para resaltar el papel de interlocutor del sindicato en el dialogo social. Además debe insertarse más allá de la lucha sindical al lado de los grupos sociales diversos que conforman la sociedad enarbolando sus banderas para ganar peso político, que redundará en beneficio de sus representados.

### **¿ El Que hacer de los sindicatos en la globalización?**

Como antes señalamos ya no solo se debe circunscribir la acción sindical, a presionar por aumentos salariales y mejoramiento de las condiciones de trabajo, empleando los medios de presión tradicionales la huelga y la suspensión de labores, pero esto no asusta ya a las empresas, ya que estas pueden incluso aprovechar las huelgas a su favor para sacar la producción que tienen en bodegas, o bien esa producción estas empresas transnacionales la pueden elaborar en otra parte del mundo ejemplo la Volkswagen, con un costo similar o hasta mejor, ante esto se mengua la acción tradicional conocida hasta hoy como era la huelga y ante estas situaciones es pertinente adoptar otras medidas de lucha como la adoptada recientemente por el sindicato de la empresa señalada donde el comité ejecutivo del sindicato de la empresa en cuestión propuso que se le redujera el salario de los trabajadores activos, a la citada empresa y que se reduzca la jornada de trabajo a partir del 1 de Agosto del 2003, y con ello alcanzar una reducción salarial de un 20% como una medida para evitar el despido de 2000 trabajadores (5).

Esta propuesta ha impactó a la opinión pública y a todo el movimiento obrero mexicano, independientemente de los resultados que puedan obtenerse con la negociación del nuevo contrato colectivo, esto es un paso adelante donde un sindicato representativo e independiente muestra su flexibilidad para asegurar la fuente de trabajo de sus representados, llegando a ello con el sacrificio de los ingresos de sus representados en aras de un interés mayor que le está dando cohesión a dicho movimiento y evitar los despidos en masa, Es claro que este sindicalismo está consciente de los nuevos tiempos que se viven en el mercado laboral y su actitud es la adecuada, acorde con los nuevos tiempos.

---

4 Ibid. P. 86.

5 Ramírez, Clara. “Peligran 6000 empleos en Puebla”, Periódico Reforma. Com.  
<http://www..reforma.com/negocios/articulos/307107/>, de fecha 2 de Julio del 2003.

## **Diversas acciones que los sindicatos pueden tomar en la global**

El movimiento obrero, tiene que cambiar sus tácticas de lucha, y no solo debe apoyar a los obreros que representa, porque su papel se ha debilitado, y por ello tiene que sumarse a otras organizaciones sociales que actúan en la sociedad, en demanda de una serie de soluciones de problemas que aquejan a la comunidad en general sobre todo problemas de servicios de bienes que prestan las autoridades o los distintos concesionarios, así como sumarse en la defensa del medio ambiente, sin dejar su responsabilidad de representar a los obreros, lo anterior, es para que esta organización se potencialice y adquiera un peso político y social que lo convierta en un interlocutor permanente en el dialogo social, y que con sus propuestas pueda incidir en decisiones a favor en última instancia de sus representados, todo esto para que no se ahogue y desaparezca, y sus demandas junto a las de otros sectores de la sociedad se conjuguen en beneficio de toda la sociedad. De esta suerte, hoy vemos que existen despidos en masa en todas partes del mundo y el sindicalismo tradicional nada puede hacer, cuándo por su nuevo rol de gestor social tuviera una posición respetable y de consideración y de peso específico, como el de proponer a los gobiernos el de que tomen medidas para evitar ese desempleo creciente, entre estas propuestas para evitarlo, sería conveniente que promoviera ante las instancias gubernamentales la reducción de la jornada de trabajo a 35 horas como sucedió en Francia.

En el caso de las empresas, también están recurriendo a la misma reducción de jornada laboral, por la desaceleración económica que vive Europa en los últimos años, y que amenaza con profundizarse, como por ejemplo el caso de la Unidad alemana de General Motors, que para no seguir perdiendo recursos dicha empresa, también están solicitando actualmente, la reducción de la jornada laboral, por la desaceleración que ha sufrido la economía europea en su conjunto en el año 2011, la cual afectó la demanda de sus autos, lo que se ha reflejado en esta empresa, pérdidas en el año en mención por 747 millones de dólares, por falta de mercado para sus vehículos, sobre el caso de esta empresa, en la página de internet Manufactura Mx, se publico el día 16 de agosto del 2012, una nota periodística en la que se señala lo siguiente:

El "deterioro de la situación del mercado en Europa" ha llevado a negociaciones con los sindicatos para reducir la jornada laboral, dijo la compañía en una declaración enviada por correo electrónico el jueves, en la que confirmó un reporte previo de un periódico...De las casi 14.000 personas que trabajan para Opel [General Motors] en Ruesselsheim, los 3.500 empleados de la fábrica serán posiblemente los más afectados...Si la gerencia y los trabajadores acuerdan la reducción de jornada, Opel podría postular a un subsidio del Gobierno alemán. El esquema fue usado por muchas compañías en problemas

durante la recesión de 2008-2009 para evitar despidos de empleados.<sup>6</sup>

Dentro de las medidas que el sindicato puede proponer al gobierno está en que se apoye más a la educación en la calificación de los trabajadores, lo que permitirá que estén mejor preparados para los nuevos tiempos que se viven, porque lo que hoy vivimos, es la etapa de la economía del conocimiento, que demanda más preparación en los trabajadores. Otras medidas que puede impulsar el sindicato, es que mejoren los servicios de asistencia y protección social ejerciendo una presión social, y en los límites de lo posible evitar que se desregularice en la legislación laboral los derechos fundamentales de la clase trabajadora, sobre todo en lo que concierne a la estabilidad en el empleo como lo garantiza la fracción XXII del artículo 123, Constitucional, y que con las reformas a la ley laboral, recientes en México, han afectado de manera considerable dicha estabilidad.

Otra medida que me parece de la mayor importancia es la contemplada por Alburquerque, en relación al manejo de los fondos de pensiones, al respecto manifiesta:

...Son los ahorros de millones de americanos los que propician las inversiones en las nuevas tecnologías. Los fondos de pensiones son, en la actualidad, los mayores grupos de inversión en la economía estadounidense....por desgracia los trabajadores tienen poco o nada que decir sobre como son invertidos sus ahorros. En consecuencia, durante más de cuarenta años, los bancos y las compañías de seguros han invertido en nuevas tecnologías que permiten el ahorro de tiempo y mano de obra, tan solo para eliminar el puesto de trabajo de aquellos cuyo dinero está siendo empleado.” (7)

Lo contradictorio de esto, es que lo que ellos invierten o sea los trabajadores en sus pensiones, se vuelve contra ellos o sea contra la clase trabajadora, sin ningún beneficio.

Otro aspecto que se tiene que aprovechar es el uso de las telecomunicaciones, es virtud de que la clase trabajadora a nivel mundial, requiere buscar su unidad para hacer frente a los embates de la globalización, ya que si bien las empresas lo mismo que los capitales más fuertes del mundo se han unificado, a la clase trabajadora no le queda otra que hacer lo mismo, incluso hacer presiones y movimientos internacionales, para que juntos los sindicatos de varios países negocien con las empresas transnacionales, y se den una serie de beneficios que a todos aprovechen, como tarde o temprano sucederá y si luchan unidos los trabajadores que sirven a una empresa transnacional ganarán además el respeto

---

6 <http://www.manufactura.mx/industria/2012/08/16/opel-estudia-reducir-jornada-laboral>

7 Alburquerque F. Rafael. Op.Cit. P.93.

y la consideración de la opinión pública mundial y poder desarticular todos los procesos que el capital está instruyendo para ganar más ingresos a costa del bienestar de los obreros tanto de sus países de origen como en los países pobres subdesarrollados, ya en esto, esta unión puede arrojar resultados útiles al movimiento obrero y por ende a la clase trabajadora, y para los trabajadores los medios para la unión ya están dados, como son los de internet, para comunicarse y entenderse, ahora hay que aprovecharlos.

### **Por lo tanto concluimos:**

**Primero:** El papel que debe jugar el Sindicato en la globalización necesariamente no será el mismo que realiza actualmente, ya que las empresas transnacionales al operar en diversos lugares pueden desplazar su producción cuándo quiera a los lugares que más les convengan, por eso urge la creación de una unidad internacional del movimiento obrero, sobre todo en los de empresas, o ramas que realizan las mismas actividades, ya que esas empresas, si pueden poner en jaque a los sindicatos en una nación, pero ahora hay que cambiar la jugada, y que sea la unión de trabajadores a nivel internacional la que los pongan en jaque, y que las negociaciones de los contratos de trabajo de esas empresas sean con los representantes de los sindicatos en forma conjunta de los diversos países en donde operan esas empresas.

**Segundo;** Que el sindicalismo nacional, debe despertar en toda la sociedad civil del país donde desarrolle su actividad, la conciencia cívica de unidad del pueblo con ellos, y en caso de que una empresa quiera aprovecharse de las ventajas que le brinden los avances tecnológicos y reducir personal sensiblemente, debe declararse el boicot, por esa sociedad civil, contra sus productos y unirse toda la nación en su contra y no comprarlos. O sea desarrollar otros medios de lucha, pero para ello deberá hermanarse con diferentes organizaciones sociales que actúan en la sociedad, aunque no sean sindicatos. Debe con ello despertarse la unidad a toda costa con la causa de los obreros, ya que si se afecta a un parte de la sociedad, se afecta a toda en su conjunto.

**Tercero:** Es necesario que tanto las empresas extranjeras como nacionales sean verificadas constantemente, para ver si cumplen con los requisitos mínimos de protección a la salud del trabajador, para esto el sindicalismo, debe ser el primero en poder denunciar estas situación para proteger de sus agremiados, la salud de estos.

## FUENTES DE INFORMACION

Alburquerque F. Rafael. "Sindicalismo y Globalización", El Derecho del Trabajo ante el Nuevo Milenio, Alburquerque F. Rafael, De Buen Nestor, Coordinadores. Ed. Porrúa S.A. México 2000.

De Buen, Nestor. "El Futuro del Sindicalismo Ante la Globalización", El Derecho del Trabajo Ante el Nuevo Milenio . Alburquerque F., Rafael y De Buen, Nestor, Coordinadores. Ed. Porrúa, S.A. México 2000.

Giddens, Anthony. "La **Tercera Vía** y sus Críticos". Ed. Taurus 2000, eds. S.A

De Internet:

García Rey, José. "Globalización Económica, Fusiones y Sindicalismos".  
<http://www.cgt.es/spogta/GLOBALIZACIONES.htm>, Sevilla, 22 de septiembre de 1999.

<http://www.manufactura.mx/industria/2012/08/16/opel-estudia-reducir-jornada-laboral>

Ramírez, Clara. "Peligran 6000 empleos en Puebla", Periódico Reforma. Com.  
<http://www..reforma.com/negocios/articulos/307107/>, de fecha 2 de Julio del 2003.

Rifkin, Jeremy. "Rifkin en la Argentina", En Revista Tercer Sector, Núm. 15, Año 2000. <http://www.tercersector.org.ar/revista/15/jeremy.htm>