

## La Generación Millennials: perspectivas profesionales de los sucesores de pequeñas propiedades rurales en Brasil

### The Millennials Generation: professional perspectives of the successors of small rural properties in Brazil

#### Autores

Pinto Lorenzi Giovanna,<sup>1</sup> Almeida Gabriel Filho Luis Roberto,<sup>2</sup> Baptista Dias Renato<sup>3</sup>

<sup>1</sup>San Marcos, Texas – USA, +1 512 781 5907, uwd3@txstate.edu, Estudiante de Doctorado, Asistente de Investigación, Texas State University Departamento de Desarrollo de la Educación, <https://orcid.org/0000-0002-9009-384X>

<sup>2</sup>Calle Domingos da Costa Lopes, 780 - Jardim Itaipu, Tupã – SP - Brasil, +55 14 997118200, gabriel.filho@unesp.br, Professor Asistente, Universidade Estadual Paulista – UNESP, Departamento de Gestión, Desarrollo y Tecnología, <https://orcid.org/0000-0002-7269-2806>

<sup>3</sup>Calle Domingos da Costa Lopes, 780 - Jardim Itaipu, Tupã – SP – Brasil, +55 14 997860910, rd.baptista@unesp.br, Professor Asistente, Universidade Estadual Paulista – UNESP, Departamento de Gestión, Desarrollo y Tecnología, <https://orcid.org/0000-0003-2270-1230>

**DOI:** <https://doi.org/10.46589/rdiasf.vi39.563>

**Recibido:** 10 de Marzo del 2023

**Aceptado:** 22 de Mayo de 2023

**Publicado:** 07 de Junio de 2023

#### Resumen

Las generaciones millennials se han destacado por su afinidad con las nuevas tecnologías y la gran cantidad de información a la que están expuestas. Considerando el desafío para los agricultores, el objetivo de la investigación fue analizar las sucesiones familiares en pequeñas propiedades rurales pertenecientes al municipio de Tupã - SP. Más específicamente, buscamos relevar el estado del arte de la teoría de las generaciones y el proceso de sucesión familiar en la agroindustria y explorar las características generacionales de los propietarios y sucesores naturales que viven en el campo. Para alcanzar este objetivo, se utilizó como método de investigación un estudio de caso exploratorio en el área rural del municipio de Tupã - SP, que frente a la región de la Alta Paulista posee el mayor número de pequeños productores. Ante ello se realizaron 98 entrevistas y luego la sucesión familiar en las pequeñas unidades productivas, la disparidad de comportamiento entre generaciones, así como las expectativas de futuro de las generaciones contemporáneas

relacionadas con la vida en el campo. Se realizaron un total de 98 entrevistas y luego se verificó la sucesión familiar en las pequeñas unidades productivas, la disparidad de comportamiento entre generaciones, así como las expectativas de futuro de las generaciones contemporáneas relacionadas con la vida en el campo.

Palabras clave: Agricultura Familiar; Generaciones; Millennials; Sucesión generacional.

### **The Millennials Generation: Professional Perspectives of The Successors of Small Rural Properties in The City of Tupa, Brazil**

#### **Abstract**

Millennial generations have stood out for their affinity with new technologies and the high amount of information they are exposed to. Considering the challenge for farmers, the objective of the research was to analyze family successions in small rural properties belonging to the municipality of Tupã - SP. More specifically, we sought to survey the state of the art of the theory of generations and the process of family succession in agribusiness and explore the generational characteristics of owners and natural successors living in the countryside. To achieve this objective, an exploratory case study was used as a research method in the rural area of the municipality of Tupã - SP, which in front of the Alta Paulista region has the largest number of small producers. In view of this, 98 interviews were carried out and then the family succession in the small productive units, the disparity in behavior between generations, as well as the future expectations of contemporary generations related to life in the countryside. A total of 98 interviews were carried out and then the family succession in the small production units, the disparity in behavior between generations, as well as the future expectations of contemporary generations related to life in the countryside, were verified.

Keywords: Family Farming; Generations; Generational succession; Millennials.

## Introducción

Debido a la globalización, el mundo se ha vuelto más dinámico y competitivo, lo que prevé algunos cambios económicos y articula la modificación del capital intelectual de las organizaciones junto con las personas y la tecnología. Entre las empresas se destaca la integración de las generaciones presentes en el ambiente laboral, para ello es necesario conocer las características, costumbres y entender que no existe una regla de rasgos específicos para establecer una generación, sino el perfil que prevalece. en el individuo (PAINE, 2006; BANKUTI et al., 2014).

Para Lima (2012), las generaciones no tienen una fecha precisa, varios estudios consideran diferentes periodos para el inicio y final de una generación. Frente a esto, se busca un sentido de adecuación respecto a la cultura o contexto social insertado por el individuo. Es de destacar que el término generación representa un tipo social particular, nacido en un período común, en el que vivieron las mismas fases sociopolíticas, compartiendo hábitos y culturas similares, lo que permite el surgimiento de una memoria colectiva que integra al grupo en este período de tiempo (EYERMAN & TURNER, 1998).

Las divergencias entre generaciones generaron impactos en las organizaciones, ya que se produjeron cambios en el mercado globalizado. Como resultado, surgieron estudios sobre las predicciones de los movimientos futuros de las empresas, desde la economía hasta la gestión de los recursos humanos (MASCARENHAS et al., 2005; BAYLÃO & OLIVEIRA, 2015).

Tales cambios aún pueden impactar a los empleados de la empresa, provocando cambios estructurales en sus conceptos, comportamientos y conflictos entre diferentes generaciones. Actualmente, en el mercado laboral se pueden encontrar profesionales de diferentes generaciones y que se clasifican en: Baby boomers, generación X, Y y Z (FREITAS et al., 2018). Y a medida que las nuevas generaciones ingresan a la fuerza laboral es necesario actualizar continuamente los conocimientos sobre las diferencias generacionales que existen entre ellos (SAKDIYAKORN & WATTANACHAROENSIL, 2018). Autores como Comazzeto et al. (2016), Cappi y Araújo (2015), Ladeira (2013), Veloso et al. (2012) y Silva et al. (2016) establecen los diferentes periodos que caracterizan a cada una de las generaciones.

El estudio de las generaciones puede proporcionar información importante para la gestión

de todos los sistemas organizacionales. La agroindustria tiene un ambiente estratégico dada la representatividad económica del sector y en el contexto de la agricultura familiar. La presencia de generaciones y la sucesión generacional, entre ellas, son temas muy complejos, pues existen varios, interrogantes y diferentes interpretaciones sobre los mismos, tales como: quién será el responsable de los bienes, cuándo se producirá la sucesión, el modo de gestión, la división de la renta entre sucesores y no sucesores, entre otros puntos, que van más allá de factores internos, sobre la familia (OLIVEIRA et al., 2021).

La discusión sobre la sucesión generacional también ocurre en todo el mundo, en China, por ejemplo, “[...] con su economía no agrícola en expansión, la migración a áreas urbanas y miembros familiares limitados, los operadores agrícolas que envejecen enfrentan una decisión sobre el uso de recursos agrícolas. tierra” (ZOU et al., 2018, p. 439). Según los autores, cuando los propietarios de la tierra no tienen sucesores para sus actividades, algunos son arrendados para otros fines.

En el caso brasileño, entre los tres sectores de la economía: industria, servicios y agronegocios, el tema es relevante y, en especial, la gestión de las propiedades rurales en la búsqueda de mantener la sucesión generacional, ya que el tercer sector, el agronegocio, es responsable de un importante porcentaje del Producto Interno Bruto (PIB).

Ante tanta relevancia para el país, es necesario discutir la planificación de la permanencia de los jóvenes en la actividad rural. Para pensar en las relaciones futuras entre la juventud y la agricultura, es necesario abordar varios campos de estudio. Una perspectiva de análisis generacional nos ayuda a comprender la vida de los jóvenes en la ruralidad y su paradójica salida de la agricultura en esta era de desempleo y subempleo rural masivo, impulsado por la automatización y el uso de tecnologías (WHITE, 2012). Sin embargo, los trabajos agrícolas a menudo se ven afectados por los bajos salarios, la baja productividad, la falta de protección social y la exposición a una variedad de riesgos, incluidos los patrones climáticos y la volatilidad de los mercados, que afectan directamente la vida rural.

Considerando el desafío para los agricultores, el objetivo de la investigación fue analizar las sucesiones familiares en pequeñas propiedades rurales pertenecientes al municipio de Tupã - SP. Más específicamente, buscamos relevar el estado del arte de la teoría de las generaciones y el proceso de sucesión familiar en la agroindustria y explorar las características generacionales

de los propietarios y sucesores naturales que viven en el campo.

Ante estos aspectos, el problema de investigación plantea la siguiente interrogante: ¿Cómo conducirán las nuevas generaciones las pequeñas propiedades de características familiares?

### **Material y Método**

La región de la Nova Alta Paulista se caracteriza por la agricultura familiar, predominantemente pequeñas propiedades con áreas de menos de 50 hectáreas (FABRI; TAVARES, 2006). De estos territorios, según datos de SÃO PAULO (2019), la ciudad de Tupã tiene la mayor concentración de pequeños productores rurales, contribuyendo con más de 160 mil millones al PIB nacional brasileño. El municipio de Tupã posee el mayor número de pequeñas propiedades rurales (1.036 propiedades rurales).

La investigación propuesta se presentó en conocimiento científico, de carácter aplicado y exploratorio en cuanto a su objetivo (GIL, 2002; PEREIRA et al., 2018), pues pretende analizar las perspectivas de las nuevas generaciones descendientes de productores rurales, así como explorar las características generacionales de estos individuos.

Aún sobre el objetivo estudiado, el enfoque utilizado en la investigación fue cualitativo (MARCONI & LAKATOS, 2011), ya que se realizó una investigación y descripción de los datos a través de un informe narrativo con análisis de contenido. Con este formato de investigación, es fundamental ir al campo para recolectar datos (PRODANOV & FREITAS, 2013).

Seguido de la revisión bibliográfica, y el planteamiento del contenido, se elaboró y aplicó un cuestionario dividido en dos bloques. La primera se realizó en forma de entrevista estructurada que, según Gil (2008), permite el tratamiento cuantitativo de los datos, y el análisis estadístico de los datos, ya que las respuestas obtenidas son estandarizadas, en el sentido de estandarizar las preguntas e investigando las características y perspectivas de los individuos. En el segundo bloque se aplicaron unas preguntas estructuradas, en forma de entrevista con lineamientos y que según Gil (2008, p. 112) se sugiere el uso de este formato en “[...] situaciones en las que los encuestados no se sienta libre de responder a preguntas formuladas con mayor rigidez.

El cuestionario se aplicó a los productores responsables de las fincas y sus sucesores

naturales, con el fin de verificar varios componentes que sirvieron de base para la estructuración y análisis de los resultados. Para una mayor confianza en los datos de la sucesión generacional y comprensión de las generaciones en las pequeñas propiedades de Tupã, se definieron 3 criterios para la aplicación del cuestionario, siendo ellos:

- El responsable de la propiedad rural tiene como sucesor natural a un hijo mayor de 16 años;
- La familia vive en la propiedad rural;
- El ingreso familiar proviene en un 60% de la actividad rural.

Buscando establecer un número mínimo de repeticiones muestrales (entrevistas) para el presente estudio, se consideró una muestra suficiente para un total de datos de al menos 20 muestras, con un residual en el análisis de varianza de al menos 10. Dichos valores se dan como valores mínimos para que un análisis de varianza (ANOVA) tenga resultados confiables. De acuerdo con Banzatto y Kronka (2013), se recomienda que el número de parcelas en el experimento no sea menor a 20 y que el número de grados de libertad asociados a los residuales no sea menor a 10.

**Tabla 1** -Tabla del ANOVA inicial propuesto

Causa de variación	Grados de libertad
Generación	3
Residuo	16
Total	19

Fuente: Elaborado por el autor.

Teniendo en cuenta las especificaciones enumeradas y de una lista de pequeños productores proporcionada por la Coordinación de Desarrollo Rural Sostenible - Regional Tupã (CATI), se realizaron conexiones a 106 propiedades y solo 49 propiedades rurales cumplieron

con los criterios de esta investigación. A partir de estas propiedades, entre padres e hijos, fue posible realizar 98 entrevistas, clasificadas según la Tabla 2.

**Tabla 2** -Número de encuestados clasificados según generación

Generación	N
1	2 9
2	3 2
3	3 0
4	7

Fuente: Elaborado por el autor.

Así, el menor número de encuestados por generación fue de 7, superando la cantidad mínima de 5 muestras requerida según la metodología utilizada. Aún así, es posible observar en la Tabla 3 el gráfico ANOVA con los Grados de Libertad ya procesados con la cantidad de datos realmente utilizados. En tal cuadro, se observa el valor del Residuo (94), muy por encima de la premisa mínima necesaria en la presente metodología adoptada (10).

**Tabla 3** -Tabla ANOVA con datos utilizados efectivamente

Causa de variación	Grados de libertad
Generación	3
Residuo	94
Total	97

Fuente: Elaborado por el autor.

Se realizó una prueba previa, con visitas a siete pequeñas propiedades rurales, a principios de marzo de 2021, con el fin de verificar la efectividad y comprensión de los problemas. Luego de la verificación de los datos, se concluyó que, para profundizar en la exploración de las respuestas, sería relevante que el autor leyera las preguntas y anotara las respuestas de cada una, como una entrevista, sin alterar ningún dato, apuntando a la respuesta. en su totalidad.

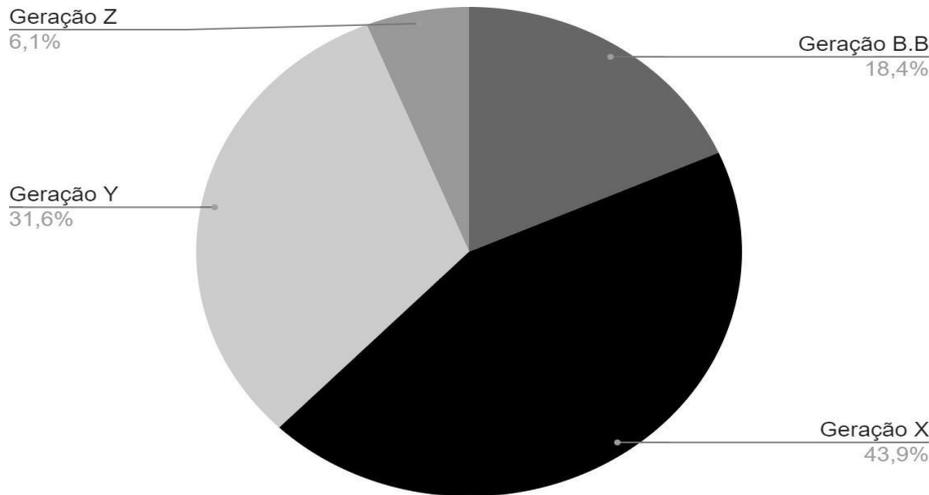
Luego de realizar el pretest, se inició la recolección de datos, también de manera presencial, con visitas a propiedades rurales, durante los meses de abril y mayo de 2021. A continuación se presentan las preguntas y autores que se utilizaron para elaborar e interpretar cada alternativa referente a las generaciones estudiadas.

### **Resultados y Discusión**

Con base en los cuestionarios, la primera pregunta identificó el grupo de edad al que pertenece cada individuo. El resultado de la codificación mostró que la generación más presente en las pequeñas propiedades de la ciudad de Tupã es la generación X, como se muestra en el Gráfico 2, con el 44% de la muestra total. Un porcentaje aproximado de esta generación también fue identificado en territorio brasileño, el 47% de la población campesina corresponde a la generación X (IBGE, 2021).

Contrario a este porcentaje, existe la población referida a la generación Z en la ruralidad, se pudo identificar que solo el 6% del total de encuestados representan a los nacidos después de 2010 (Gráfico 1). A través de este dato, se entiende la tendencia de la población rural a disminuir y que los padres no tienen sucesores presentes en el campo para continuar con la actividad familiar.

Gráfico 1 - Generaciones por edad

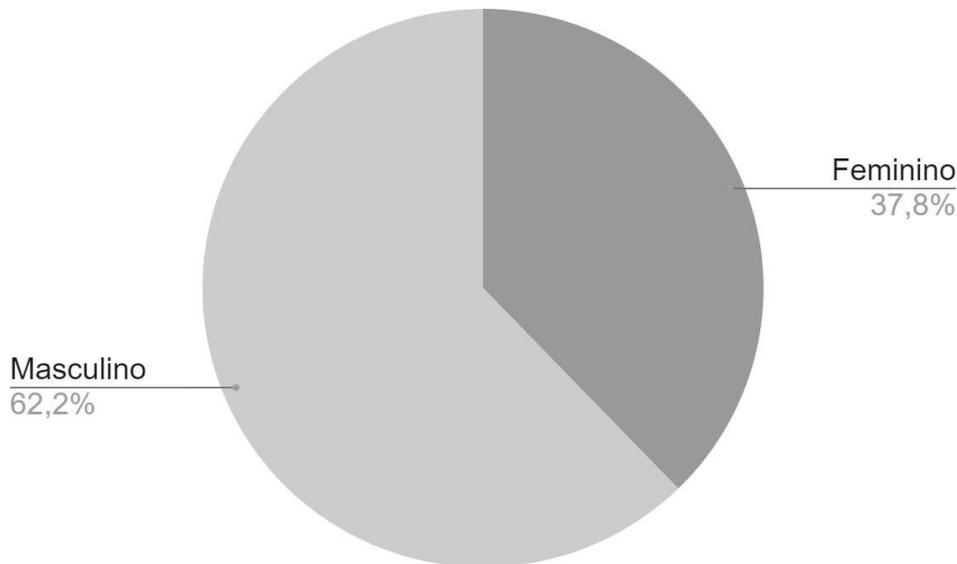


Fuente: Elaborado por el autor.

Además de la encuesta a las generaciones predominantes en el campo, en cuanto a los géneros de la población rural, presentada en el Gráfico 2 a continuación, que corresponde a la segunda pregunta, se encontró que más del 60% son del sexo masculino, entre los responsables de los pequeños inmuebles y sus sucesores naturales, siendo éste representado por el hijo mayor que vive en el inmueble. Según la tradición familiar de los antepasados, se priorizaba al primogénito para la continuidad del negocio familiar, pasando las responsabilidades de padre a hijo (KISCHENER et al., 2015).

En vista de los factores expuestos por estos autores, el género tiene una gran influencia en la sucesión rural, ya que las mujeres que optan por continuar en la actividad rural, ya sea de forma permanente o temporal, se asemejan a las formas de asistencia en el trabajo de los hombres, al igual que en las tradicionales. cultura realizar las tareas del hogar al mismo tiempo como lo discuten Kischener et al., (2015).

**Gráfico 2-** Sexo de los propietarios y sucesores naturales



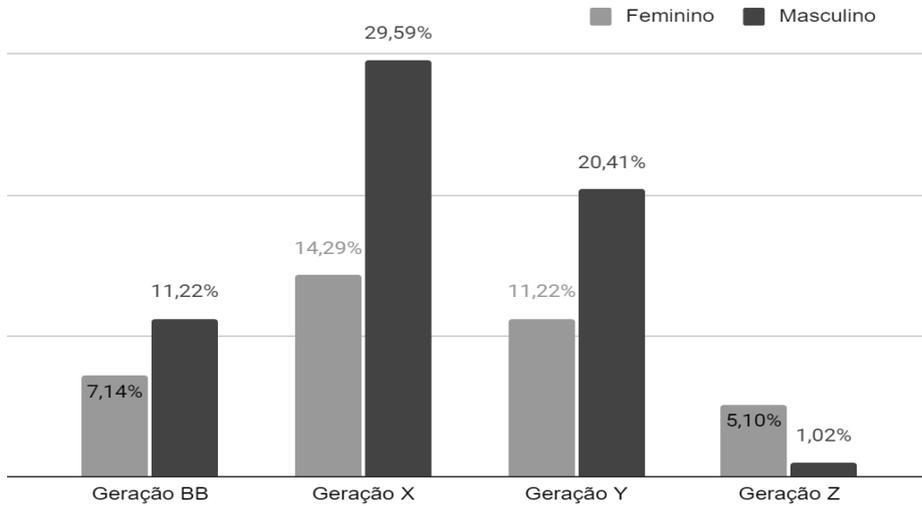
Fuente: Elaborado por el autor.

Cerca del 16% de las mujeres propietarias de la tierra en este estudio, el 15% son herederas, esto ocurrió ante la muerte o factores relacionados con la invalidez del cónyuge, y trabajan con la ayuda de familiares e hijos varones, con sólo 1% a cargo de la tierra porque obtuvo la sucesión rural en la familia y asumió el mando de la actividad rural. Mientras que los hombres representan el 84% de los jefes de pequeñas propiedades rurales, lo que confirma que la mayoría de los que permanecen en actividades rurales son predominantemente hombres.

Por lo tanto, la presencia de mujeres como propietarias y sucesoras naturales de pequeñas propiedades en la ciudad de Tupã, como se muestra en el Gráfico 2, es un número elevado en comparación con el número de mujeres en propiedades agrícolas familiares en el estado de São Paulo, con solo 13 % (IBGE, 2021).

En cuanto a la relación entre las variables género y generación, como se muestra en el Gráfico 3, se puede observar que en casi todas las generaciones existe un predominio del sexo masculino, con mayor expresión en la generación X. Sin embargo, en el caso de la generación Z, que corresponde al menor porcentaje de la muestra, hay una expresividad del género femenino.

**Gráfico 3** -Género y generación de propietarios y sucesores naturales



Fuente: Elaborado por el autor.

Las preguntas número cinco y seis cubren, respectivamente, el tamaño de la tierra y el rendimiento anual de la producción, en la Tabla 4 es posible verificar la relación entre las dos variables. De acuerdo con las respuestas proporcionadas por los propietarios de pequeñas propiedades, es claro que una gran concentración de unidades tiene un tamaño de hasta 20 hectáreas con una renta anual de hasta R\$ 25.000,00. Además de esta concentración, destacan otras grandes concentraciones de unidades inmobiliarias de otro tamaño y rango financiero. Como el rango de propiedades que tienen 61 hectáreas a 80 hectáreas, cuyo monto anual supere los R\$ 100.000,00.

**Tabla 4** -Comparación entre los ingresos anuales y el tamaño de la propiedad

	hasta 20 hectáreas	de 21 hasta 40 hectáreas	de 41 hasta 60 hectáreas	de 61 hasta 80 hectáreas
de R\$ 10.000 a R\$ 25.000	68,00%	30,00%	3,57%	6,67%
de R\$ 26.000 a R\$ 50.000	28,00%	16,67%	14,29%	0
de R\$ 51.000 a 100.000	0	36,67%	14,29%	66,67 %
más de BRL 100.000	4,00%	16,67%	67,86%	26,67 %

Fuente: Elaborado por el autor.

También se advierte que algunas propiedades, relativamente pequeñas, de hasta 60 hectáreas, pueden presentar una alta renta, de hasta R\$ 100.000,00 en el año. En estas propiedades predominan los cultivos de leche, yuca y hortalizas. También se observó que los encuestados que

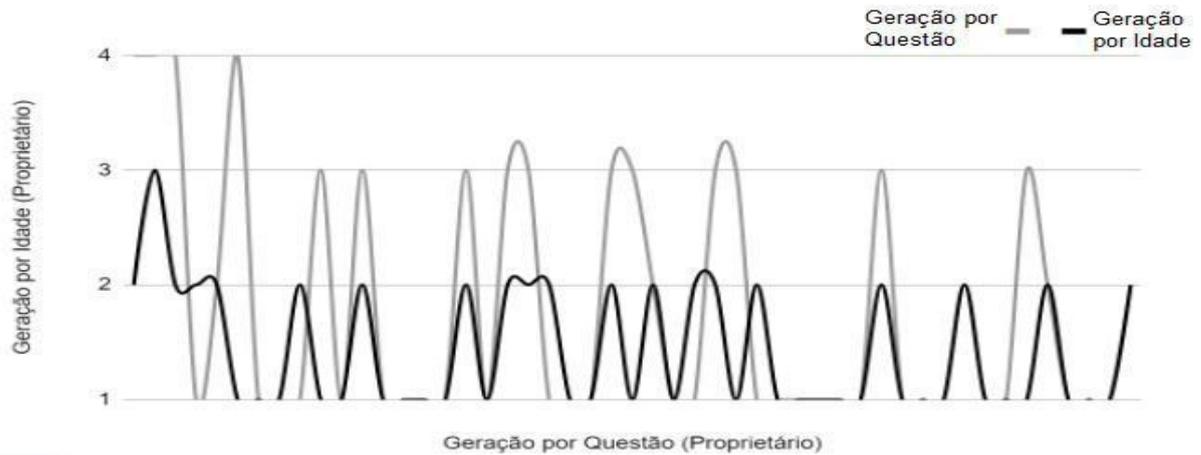
se encuentran en este rango tienen el perfil más tecnológico, dado el mayor acceso a la tecnología - comunicación y conexión. Los propietarios de estas propiedades aplican la tecnología directamente a la producción, lo que a su vez permite maximizar las ganancias. También es de destacar que el 50% de los patriarcas tienen un sucesor para continuar las actividades de la familia más adelante.

En el mismo campo, en cuanto a la tecnología, se pudo identificar que cuanto mayor es el tamaño de la tierra y el ingreso total, es más probable que ocurra la sucesión rural, ya que la mayoría de las personas en estas condiciones tienden a obtener más acceso a la tecnología. . Basado en Foguesatto et al. (2020), se confirma su hipótesis de que las propiedades con mayor infraestructura y mayor rentabilidad tienden a tener una mayor probabilidad de obtener un sucesor generacional.

Para identificar la generación correspondiente a cada individuo, se realizaron algunas preguntas, de acuerdo a sus respuestas, una generación por alternativa. Para fines de análisis, los datos que correlacionan la variable generación por edad y generación por descendencia se ordenaron en dos gráficos distintos, dividiéndolos entre propietarios y sucesores naturales. Así se observa que en algunos casos, el comportamiento del individuo difiere de lo que sería el estándar para su edad, cuando esto ocurre, estos individuos son considerados como atípicos. En promedio, el desvío generacional se presenta en apenas una generación adelante o antes que el individuo, la mayoría de ellos presentan características conductuales de las generaciones contemporáneas.

El gráfico 4 a continuación muestra las respuestas de los patriarcas, la diferencia generacional entre el año de nacimiento y el comportamiento obtenido a través de las respuestas. En la mayoría de los casos siempre va por delante de la generación a la que pertenece, llegando algunos incluso a superar las dos generaciones. En este caso, se concluye que el medio rural actual es mucho más cercano y proclive al estilo de vida urbano y en consecuencia a los usos y costumbres de la ciudad, que acaban influyendo en la conducta de cada individuo, haciéndolos acompañar a cada generación.

**Gráfico 4-** Comparación entre Generación por Edad y Generación por Pregunta (Propietario)

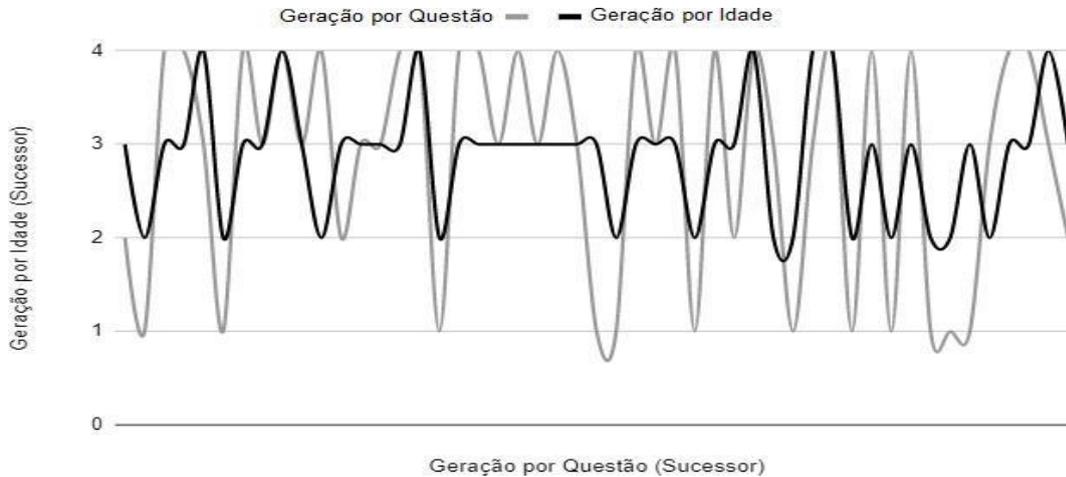


Fuente: Elaborado por el autor.

Para constatar la variabilidad del comportamiento de las generaciones, Coradini (2015, p. 7) destaca que las generaciones tradicionales tienden a apropiarse de las nuevas costumbres contemporáneas, “lo efímero de las relaciones afectivas, la libertad de elección y cambio, propio de la modernidad, en cierta medida, chocan con los preceptos de la vieja moral, lo que en algunas familias puede conducir a un 'choque generacional'.

Los sucesores naturales que se muestran en el Gráfico 5, al estar concentrados entre las generaciones X (dos) e Y (tres), su comportamiento es variado en relación a los propietarios, pero la pluralidad tiende a comportarse como la generación posterior, y algunos son cada vez más conservador.

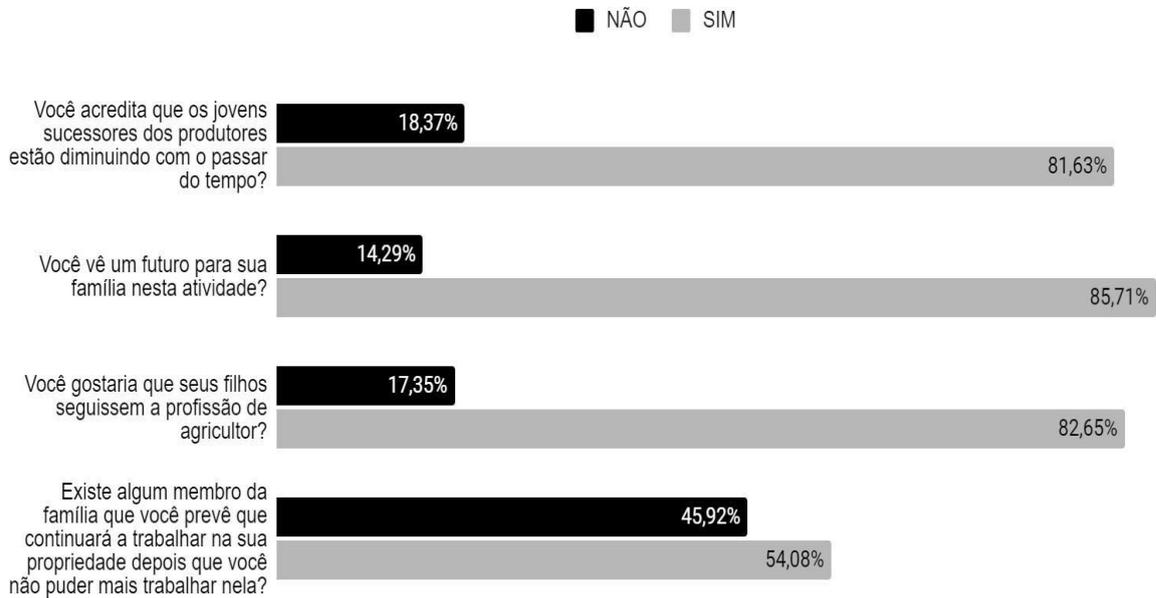
Gráfico 5 - Generación por Edad x Generación por Cuestión (Sucesor Natural)



Fuente: Elaborado por el autor.

El futuro de los jóvenes en la pequeña agricultura a los ojos de los productores es dudoso, ya que la gran mayoría de los encuestados cree que los sucesores están disminuyendo con el tiempo y les gustaría que hubiera sucesores en su propiedad, como se muestra en el Gráfico 6. Brumer (2007) enfatiza que el trabajo duro, la motivación escasez y la falta de trabajo en equipo en las funciones realizadas en la propiedad, son variables que se presentan para el éxodo rural por parte de los jóvenes. Sin embargo, en el Gráfico 6 se destaca que los propietarios esperan tener un sucesor y confirman la posibilidad de sucesión, con el 54% de las respuestas.

**Gráfico 6 - Dudas sobre el futuro de la propiedad**



Fuente: Elaborado por el autor.

Al cruzar los datos con el software Minitab, se observa que los individuos que no cuentan con tecnología y han estudiado hasta la primaria se concentran en la generación Y (3) y no seguirán en la propiedad rural, mientras que los que cuentan con tecnología en la misma situación, están más cerca de la misma generación Y. Cuando los habitantes rurales tienen educación secundaria o algún estudio más allá de esa etapa, pero no tienen tecnología, la generación que no lo logrará está más cerca de la generación Y, el escenario no tiene gran cambiar.

El primer ANOVA realizado considera las generaciones según la edad como clases o tratamientos, buscando comparar las medias de la variable "Generación por Pregunta" en cada clase. La tabla 5 muestran que las generaciones Baby Boomers (1) y X (2) no tienen diferencia estadística, estas clases son diferentes a las de la generación Y (3) y Z (4), con valores medios más altos.

**Tabla 5** -Resultados ANOVA para la variable “Generación por Pregunta”

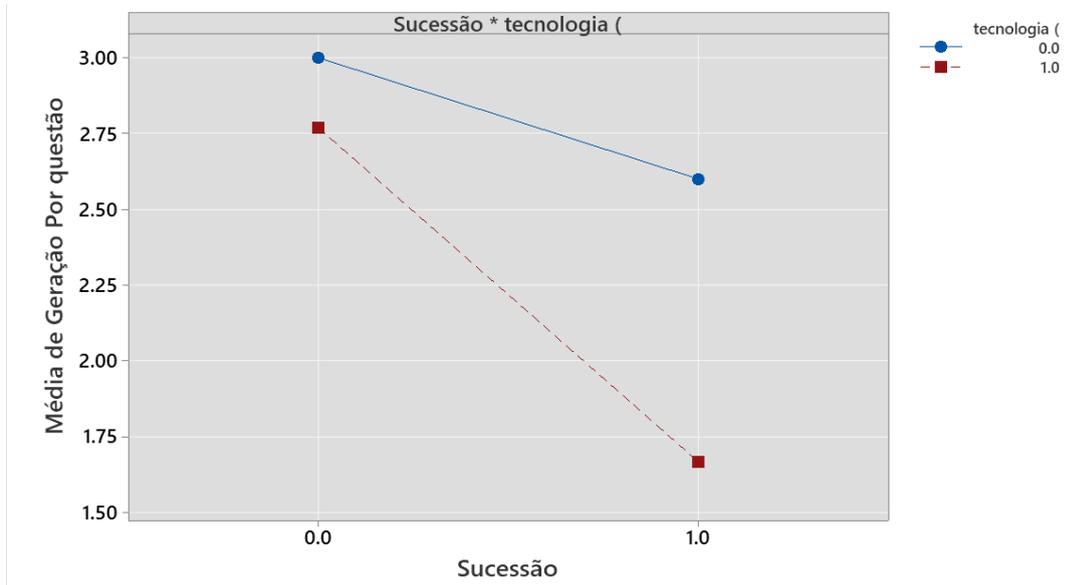
<b>Fuente</b>	<b>G</b>	<b>SQ</b>	<b>QM</b>	<b>valo</b>	<b>valo</b>
	<b>L</b>	<b>(Aj.)</b>	<b>(Aj.)</b>	<b>r F</b>	<b>r p</b>
<b>generación por edad</b>	3	66.7	22261	24.7	0,00
		9	8	9	0
<b>Error</b>	9	84.4	0.898		
	4	1	0		
<b>Total</b>	9	151.			
	7	19			

Fuente: Elaborado por el autor.

La generación del baby boom (1) estuvo más cerca de los promedios 1, 3 y 2, lo que representa cierta consistencia entre edades y problemas. Con más asertividad, la generación X (2) con base en sus respuestas, afirman que se comportan y piensan de acuerdo a los factores que los autores les establecen. Y las generaciones Y (3) y Z (4) estuvieron entre los promedios 3.3 y 3.6, mostrando similitudes y poca variación entre ellas en base a sus respuestas.

Interacción el Gráfico 7 muestra que la sucesión está directamente relacionada con la tecnología, interpretada como 0, no tiene tecnología o no sucederá la propiedad rural y 1, los que hacen uso de la tecnología y se quedarán en el campo. Los individuos de las generaciones tradicionales tienen la misma propiedad, tienden a continuar con la propiedad, asumiendo que la mayoría son de la generación X (2). a los que nosucederán a sus patriarcas y tendrán acceso a la tecnología, acercarse a la Generación Y (3). Cuando los encuestados no tienen tecnología, la mayoría de ellos de la Generación Y (3), no tendrán éxito con la propiedad, y los que optan por continuar, están al nivel de la Generación X (2).

**Gráfico 7** - Cuadro de Interacción: Sucesión x Tecnología - Escuela Primaria



Fuente: Elaborado por el autor.

Un pasaje de Redin et al. (2013, p. 9) destaca el uso de la tecnología en el medio rural y revela que:

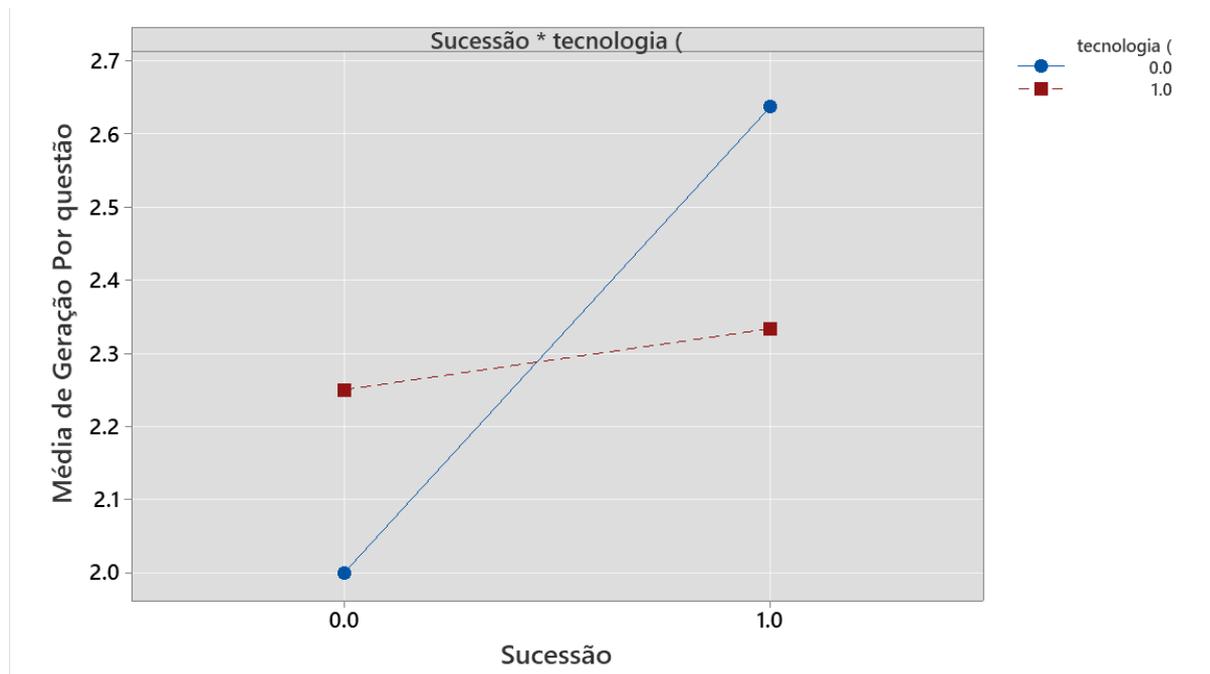
[...] es necesario un impulso externo, un proceso de animación social que conduzca y movilice a los jóvenes rurales para convertirlos en interlocutores locales. Frente al aparato informático y la capacidad de los jóvenes, estos no se sienten legítimos o no tienen interés en discusiones de alcance general.

Analizar individuos que cuentan con educación media, técnica o superior, que gozan de tecnología, se concentran en la generación X (2) en ambas situaciones de sucesiónono de la propiedad. Mientras que para quienes no cuentan con tecnología, la generación X (2) no triunfará, pero componiendo la escolaridad y la falta de tecnología, se acerca a la generación Y (3) que sigue la sucesión generacional de propiedades, como se muestra en el Gráfico 13.

En el Gráfico 8 siguiente, se puede afirmar que los individuos que no pretenden realizar la Sucesión del trabajo en el campo tienen un valor medio de “Generación por emisión” inferior

a los que pretenden realizar la Sucesión.

**Gráfico 8** – Grafico de Interacción: Sucesión x Tecnología - Bacharel, Educación Técnica o Superior



Fuente: Elaborado por el autor.

Por otro lado, llama la atención que cuando hay presencia de tecnología en el campo, los valores medios de “Generación por número” se mantienen prácticamente iguales entre los individuos entrevistados, independientemente de que pretendan o no suceder a sus padres. Además, cuando la tecnología no está presente, el valor promedio de “Generación por número” para las personas que sucederán a sus padres es mucho más alto, en comparación con aquellos

que no lo harán. Evidenciando así la sucesión de generaciones en el campo.

## Conclusión

El estudio tuvo como objetivo explorar el tema de la sucesión generacional en la dinámica de los pequeños espacios rurales de la ciudad de Tupã, con el objetivo de insertar literatura y debates sobre el análisis de las generaciones y el proceso de sucesión familiar en la agroindustria. Las pequeñas fincas en la ciudad de Tupã tienen grandes posibilidades de continuar en el futuro, los entrevistados mostraron que el 54% cree que algún miembro de la familia seguirá trabajando en la tierra en el futuro, o sea, la mitad de los propietarios cree que las fincas tendrá un sucesor.

Sin embargo, se observó que la generación Z representó el porcentaje más bajo en relación a los individuos existentes en estas propiedades. Lo que podemos concluir es la tendencia a la baja de la población rural y el impacto en la sucesión generacional. Por otro lado, hubo un gran porcentaje de individuos de la generación X, lo que permite conocer las características de estos individuos a partir de la Teoría de las Generaciones y la comprensión del proceso de sucesión.

Además, al detallar las características de los individuos de cada generación de la Teoría de las Generaciones, fue posible observar una discrepancia entre la literatura existente. Es decir, existe desacuerdo en cuanto al período de nacimiento y los términos utilizados para identificar a cada generación.

Otro dato importante analizado fue en relación al género de los encuestados, tanto de los responsables de las propiedades como de los sucesores naturales, la mayoría son hombres. Por lo tanto, se puede investigar el tema de la masculinización en el medio rural, lo que confirma la continuidad de la tradición familiar de los antepasados, al priorizar al primogénito en la empresa familiar.

También se observó que el factor educativo es determinante junto con la tecnología para promover la sucesión generacional rural, en definitiva, los individuos que cuentan con educación secundaria, técnica o alguna educación superior tienden a ser susceptibles de continuar en la propiedad agropecuaria. Sin embargo, está claro que hay posibilidades de expansión de la educación de calidad en este campo, como lo presentó la acción de la Alcaldía del Polo Turístico de Tupã de acceso al transporte escolar para la población rural.

En vista de los datos recolectados, se observó que los comportamientos de las generaciones nunca fueron ni serán siempre estandarizados como lo expresa la literatura de teoría generacional, los individuos presentan rasgos en la mayoría de los casos de la siguiente generación a la suya y algunos de su generación anterior. . Según los autores, esto se explica por el hecho de que el factor cultural familiar puede influir en las características de comportamiento de las personas y, con el tiempo, los individuos comienzan a apropiarse de las costumbres del medio en el que están insertos.

Ante las circunstancias presentadas, se detectó que la comunicación que se realiza a través de las entrevistas a través del cuestionario debe realizarse con los padres y causahabientes por separado, para expresar sus verdaderas opiniones sobre el medio rural y las perspectivas de futuro, ya que el estudio mostró similitudes. posiciones entre los dos individuos, ya que estaban juntos en el momento de la recogida. Este puede ser un cuello de botella de la investigación, que puede ser insertado como observación metodológica o indicación de cuidado para evitar sesgos. Pero, no contribuye a la respuesta a los objetivos de manera robusta, o al menos, no se posiciona así.

Para futuras investigaciones, se sugiere investigar un mayor número de propiedades, ante el universo de la pequeña agricultura, para observar las tendencias de comportamiento de la agricultura familiar en la ciudad de Tupã y realizar un análisis más profundo de las perspectivas para la agricultura local de los campesinos, pudiendo trazar metas de futuro para los propietarios y sus hijos, incentivando una mayor participación directa de los jóvenes en la producción familiar.

### Referencias bibliográficas

- BANKUTI, S. M. S. & BANKUTI, F. I. (2014), "Gestão ambiental e estratégia empresarial: um estudo em uma empresa de cosméticos no Brasil". *Gest. Prod.*, 21, 1, 171-184.
- BANZATTO, D. A. & KRONKA, S. N. (2013), *Experimento Agrícola*. 4. ed. Funep.
- BAYLÃO, A. L. S & OLIVEIRA, V. M. (2015), "Impacto da evolução tecnológica na gestão empresarial". In: SIMPÓSIO DE EXCELÊNCIA EM GESTÃO E TECNOLOGIA, XII, 2015, Resende. Anais... Resende: AEDB.
- BRUMER, A. (2007), "A problemática dos jovens rurais na pós-modernidade". In: CARNEIRO, M. J.; CASTRO, E. G. de (Org.). *Juventude Rural em Perspectiva*. Rio de Janeiro: Mauad.

- CAPPI, M. N. & ARAÚJO, B. F. B. (2015), "Satisfação no trabalho, comprometimento organizacional e intenção de sair: um estudo entre as gerações x e y". *Read. Revista Eletrônica de Administração*, 21, 3, 576-600.
- COMAZZETTO, L. R., VASCONCELLOS, S. J. L., PERRONE, C. M., GONÇALVES, J. (2016), "A Geração Y no mercado de trabalho: um estudo comparativo entre gerações". *Psicologia: Ciência e Profissão*, 36, 1, 145-157.
- CORADINI, L. (2015), "Os jovens agricultores familiares e a reprodução geracional na agricultura familiar: estudo de caso dos jovens residentes no município de Faxinal do Soturno". *Mundo Agrário*, 16, 33.
- EYERMAN, R. & TURNER, B. (1998), "Outline of a Theory of Generations". *European Journal of Social Theory*, 1, 1, 91-94.
- FABRI, E. G. & TAVARES, P. E. R. (2006), "A região da alta paulista e suas potencialidades na produção de corantes naturais". *Revista e Tecnologia. Apta regional*, 3, 2, jul.
- FOGUESATTO, C. R., MORES, G. V., KRUGER, S. D., COSTA, C. (2000), "Will I have a potential successor? Factors influencing family farming succession in Brazil". *Land Use Policy*, 97.
- FREITAS, A. D., PITA, M. B. V., ALEXANDRE, R. C. (2018), "Do antigo ao novo: geração *baby boomers*, geração x, geração y, geração z e seus conflitos nas organizações". *Revista de Trabalhos Acadêmicos*, v. 1, 7.
- GIL, A. C. (2002), *Como elaborar projetos de pesquisa*. 4. ed. São Paulo: Atlas.
- GIL, A. C. (2008), *Métodos e Técnicas de Pesquisa Social*. 6. ed. São Paulo: Atlas.
- IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística. (2021), Censo Agropecuário 2017.
- KISCHENER, M. A., KIYOTA, N., PERONDI, M. A. (2015), "Sucessão geracional na agricultura familiar: lições apreendidas em duas comunidades rurais". *Mundo Agrário*, 16, 33, 2015.
- LADEIRA, W. J. (2013), "Estilos de Tomada de Decisão: Uma Investigação em Gerações Diferentes". *Revista de Administração da UNIMEP*, 8, 3, 184-206.
- LIMA, Ranieri. (2012), *Perfil das Gerações no Brasil: as Gerações X, Y, Z e seus perfis políticos*. São Paulo: Baraúna.
- MARCONI, M. A. & LAKATOS, E. M. (2011), *Metodologia científica*. 6. ed. São Paulo:

Atlas.

- MASCARENHAS, A. O., VASCONCELOS, F. C., VASCONCELOS, I. F. G. (2005), "Impactos da tecnologia na gestão de pessoas: um estudo de caso". *Rev. adm. contemp.*, 9, 1, 125-147.
- OLIVEIRA, M. F., MENDES, L., VASCONCELOS, A. C. V. H. (2021), "Desafios à permanência do jovem no meio rural: um estudo de casos em Piracicaba-SP e Uberlândia-MG". *Revista de Economia e Sociologia Rural*, 59, 2, 1-19.
- PAINE, J. W. (2006), "Cross-generational issues in organizations". *Sloan Work and Family Research Network*, Boston: Boston College.
- PEREIRA, A. S., SHITSUKA, D. M., PEREIRA, F. J., SHITSUKA, R. (2018), *Metodologia da pesquisa científica*. Santa Maria: UFSM, NTE.
- PRODANOV, C. C., FREITAS, E. C. (2013), *Metodologia do trabalho científico: métodos e técnicas da pesquisa e do trabalho acadêmico*. 2. ed. Novo Hamburgo: Feevale.
- REDIN, E., SILVEIRA, P. R. C., GUIMARÃES, G. M., SANTOS, V. F. (2013), "Juventude rural e novas formas de sociabilidade mediadas pelas Tecnologias de Informação e Comunicação (TICS)". *Revista de desenvolvimento econômico*, 28, 154-163.
- SAKDIYAKORN, M. & WATTANACHAROENSIL, W. (2018), "Generational Diversity in the Workplace: A Systematic Review in the Hospitality Context". *Cornell Hospitality Quarterly*, 59, 2, 135-159, 2018.
- SÃO PAULO. (2019), Secretaria de Agricultura e Abastecimento do Estado de São Paulo. Instituto de Economia Agrícola. Coordenadoria de Desenvolvimento Rural Sustentável. Projeto LUPA 2016/2017: Censo Agropecuário do Estado de São Paulo. São Paulo: SAA: IEA: CDRS.
- SILVA, R. C., TREVISAN, L. N., VELOSO, E. F. R., DUTRA, J. S. (2016), "Âncoras e valores sob diferentes perspectivas da gestão de carreira". *Revista Brasileira de Gestão de Negócios*, 18, 59, 145-162.
- VELOSO, E. F. R., SILVA, R. C., DUTRA, J. S. (2012), "Diferentes Gerações e Percepções sobre Carreiras Inteligentes e Crescimento Profissional nas Organizações". *Revista Brasileira de Orientação Profissional*, São Paulo, 13, 2, 197-207.
- WHITE, B. (2012), "Agriculture and the Generation Problem: Rural Youth, Employment and the Future of Farming". *IDS Bulletin*, 43, 6.
- ZOU, B., MISHRA, A. K., LUO, B. (2018), "Aging population, farm succession, and farmland usage." *Evidence from rural*.

## CÓMO CITAR

Lorenzi Pinto, G., Almeida Gabriel Filho, L. R., & Dias Baptista, R. (2023). La Generación Millennials: perspectivas profesionales de los sucesores de pequeñas propiedades rurales en Brasil. *Revista De Investigación Académica Sin Frontera: División De Ciencias Económicas Y Sociales*, (39). <https://doi.org/10.46589/rdiasf.vi39.563>

