



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Julio – Diciembre 2020)



Revista de Investigación
Académica sin Frontera

Año 13.
Núm. 34 Tema COVID 19
Especial

ISSN: 2007-8870

<https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF>

Recibido el 15 de agosto de 2020. Dictaminado mediante arbitraje favorablemente 11 de diciembre de 2020.

Salud ocupacional en estudiantes antes del COVID 19

Occupational health in students before COVID 19

Dra. Lidia Amalia Zallas Esquer

<https://orcid.org/0000-0002-2091-9079>

Universidad de Sonora

Dr. José Marco Bustos Aguayo

<https://orcid.org/0000-0003-3423-596X>

Universidad Nacional Autónoma de México

Dra. Celia Y. Quiroz Campas

<https://orcid.org/0000-0002-6068-1552>

M.C. Edgar Alberto Espinoza Zallas

<https://orcid.org/0000-0001-7667-5782>

Resumen

El objetivo de este trabajo fue confirmar la estructura factorial de la salud ocupacional. Se realizó un estudio no experimental, exploratorio y transversal con un muestreo no probabilístico de estudiantes considerando el estado económico, laboral, civil y social. Los resultados muestran la convergencia de cinco factores de primer orden en un factor de segundo orden, explicando una estructura del 36% de la varianza total, aunque el diseño de investigación limita estos resultados a la muestra, sugiriendo la extensión del modelo a otros escenarios.

Palabras clave - Salud, juventud, vejez, pensión, discurso.

Abstract

The objective of this work was to confirm the factorial structure of occupational health. A non-experimental, exploratory and cross-sectional study was carried out with a non-probabilistic sample of students considering the economic, labor, civil and social status. The results show the convergence of five first order factors into a second order factor, explaining a structure of 36% of the total variance, although the research design limits these results to the sample, suggesting the extension of the model to other scenarios.

Keywords - Health, youth, old age, pension, speech.



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Julio – Diciembre 2020)



Revista de Investigación
Académica sin Frontera

Año 13.

Núm. 34 Tema COVID 19

Especial

ISSN: 2007-8870

<https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF>

Recibido el 15 de agosto de 2020. Dictaminado mediante arbitraje favorablemente 11 de diciembre de 2020.

Introducción

En el marco de la pandemia del coronavirus SARS-COV-2 y la enfermedad COVID19, la salud ocupacional emerge como un tema central en la agenda de las organizaciones con fines de lucro e instituciones de salud (Hernández, 2020) . Es un fenómeno preventivo enfocado en accidentes y enfermedades, aunque se esperan un mayor número de casos por contagio, infección y enfermedad relacionada con disnea, fiebre, tos seca y cansancio. Hasta la primera semana de mayo, identificada como la de mayor riesgo en México, hay 22,088 infectados, 13,447 recuperados, 2,061 muertes.

Tal contexto coloca a las organizaciones que esperan reincorporarse a la dinámica laboral en el epicentro de los efectos colaterales, una vez suspendida, así como la reactivación del comercio. De esta forma, el estudio de los futuros egresados y su empleo serán los temas centrales de la agenda educativa (Molina, 2020).

Además, se estima que dos tercios de la población mundial están vinculados a los flujos migratorios. Una décima parte (115 millones) de la población total de los países que integran la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) son hijos de migrantes. Uno de cada tres estudiantes es descendiente de migrantes, el 32% de la matrícula estudiantil está compuesta por niños migrantes, pero el 75% de los hombres migrantes están desempleados en comparación con el 57% de las mujeres desempleadas que son migrantes; sólo 4,3 millones de migrantes estudian o trabajan legalmente y la inmigración crece un millón cada año (OCDE, 2020).

Durante el período 2000-2020 , Noruega lideró la recepción de migrantes, su tasa pasó del 0,6% al 1,4%; seguida de Alemania del 0,8% al 1,2% y Australia del 0,5% al 1,1% . La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), en su informe 2020 , durante el período 2000 al 2020 , estimó que las muertes después de 30 días de ingreso hospitalario pasaron de 8,3 a 4,1 en promedio por 100 casos para los países miembros. . En los casos relacionados con el asma, el promedio de la OCDE es de 51 casos por cada 100 mil habitantes mayores de 15 años. México ocupa el sitio pasado con 19 casos.



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Julio – Diciembre 2020)



**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**

Año 13.

Núm. 34 Tema COVID 19

Especial

ISSN: 2007-8870

<https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF>

Recibido el 15 de agosto de 2020. Dictaminado mediante arbitraje favorablemente 11 de diciembre de 2020.

En este trabajo se exponen los marcos teóricos, conceptuales y empíricos relacionados con la salud ocupacional con el fin de resaltar las variables y sus relaciones. A continuación, se incluye la especificación de un modelo para su enfoque en el siguiente apartado metodológico y la observación de su contraste en el apartado de resultados. En este trabajo se discuten las diferencias entre la estructura teórica con respecto a las observaciones empíricas. Se ofrecen conclusiones sobre la hipótesis nula y sus supuestos derivados.

Teoría de la salud ocupacional

Health psicología en psicología general y ocupacional, en particular, se han establecido el modelo de demanda, control y apoyo social (PMD) y el desequilibrio del modelo, esfuerzo y recompensa (MDER) a e afirmados los factores de riesgo cardiovascular, br ain enfermedades -vascular y cardiopatía isquémica sobre trastornos musculoesqueléticos, estrés, absentismo, accidentes, conflictos, insomnio, depresión y ansiedad (García, 2017).

La psicología organizacional ha estudiado los efectos de las demandas laborales sobre la salud ocupacional de los trabajadores (García, 2019) . A partir del Modelo de Demanda, Control y Apoyo Social (MDCS) y el Modelo de Desequilibrio, Esfuerzo y Recompensa (MDER), se han establecido las relaciones de dependencia entre factores de riesgo ocupacional y enfermedades, accidentes, conflictos y trastornos relacionados con el deterioro de la salud.

El MDCS explica la relación entre la emergencia del estrés con las demandas de la organización que son asimiladas como tareas excesivas por el trabajo con un criterio nulo de control de sus habilidades y esfuerzo (Quintero, 2019) . Una intensificación del ritmo de trabajo, la demanda de la productividad, las políticas contradictorias, los conflictos, las interrupciones determinar sel f-Control ; habilidades, habilidades, conocimientos, negociador trabajador y accidente o enfermedad.

El MDER advierte de una relación asimétrica entre exigencias y autocontrol, considerando que las recompensas -ro ll, estatus, salario, reconocimiento- están



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Julio – Diciembre 2020)



**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**

Año 13.

Núm. 34 Tema COVID 19

Especial

ISSN: 2007-8870

<https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF>

Recibido el 15 de agosto de 2020. Dictaminado mediante arbitraje favorablemente 11 de diciembre de 2020.

en función de su esfuerzo, dedicación y productividad. El estrés surge cuando la demanda, el esfuerzo y la recompensa son asimétricos (Moreno, 2019).

Estudios de salud ocupacional

Los determinantes de la salud ocupacional serían; I) virtudes y estilos de vida, II) tradiciones y valores culturales, III) creencias sobre la información biomédica; IV) conocimiento de medicamentos y dispositivos; V) normas sociales de aculturación, multiculturalismo o interculturalidad; VI) actitudes o disposiciones hacia el tratamiento del asma, medicamentos, dispositivos y profesionales; VII) motivación para lograr un tratamiento exitoso y VIII) adherencia al tratamiento (García, 2020) .

Por tanto, la salud ocupacional involucra: 1) diferencias entre culturas dominantes y culturas migrantes; 2) el reflejo de tales diferencias en el servicio de salud en general y ocupacional en particular; 3) un sistema de adherencia al tratamiento que se base en valores, creencias, actitudes, intenciones y comportamientos de los profesionales de la salud y el autocuidado; 4) la respuesta de los adultos mayores con respecto a su entorno económico, político, social y cultural que se refleja en el apoyo familiar, la calidad de su atención y las políticas de salud (Carreón, 2019).

T que la salud ocupacional f rom seis diferencias; a) información deseada e información recibida; b) pruebas de éxito contra pruebas de error; c) expectativas de los pacientes y de los médicos ; d) salud ocupacional más allá de la organización o institución laboral, juventud y prevención de enfermedades y accidentes; e) la estrecha relación entre la salud ocupacional con la jubilación, la pensión económica o el apoyo familiar en la vejez; f) el vínculo entre la salud ocupacional y el contexto político electoral (Bermudez, 2019).

Por lo tanto, i) profundizar las representaciones sociales de las personas mayores con respecto a los temas de salud que se difunden en los medios de comunicación; ii) contrastar las representaciones sociales con sus experiencias de apoyo a los adultos mayores, pensiones y otros ingresos o beneficios que el gobierno otorga o difunde en la contienda electoral; iii) desarrollar un instrumento para medir las representaciones sociales de la salud ocupacional; iiiii) establecer la confiabilidad y validez del



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Julio – Diciembre 2020)



Revista de Investigación
Académica sin Frontera

Año 13.

Núm. 34 Tema COVID 19

Especial

ISSN: 2007-8870

<https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF>

Recibido el 15 de agosto de 2020. Dictaminado mediante arbitraje favorablemente 11 de diciembre de 2020.

instrumento, iiiii) contrastar el modelo de trayectorias de relaciones entre categorías y variables relacionadas con el establecimiento de una agenda, posicionamiento evocador y procesualismo simbólico (Zallas , 2019).

Especificación de un modelo de salud ocupacional

A partir de la revisión teórica, conceptual y empírica, se concretó un modelo para el estudio de la salud ocupacional, considerando el escenario del centro de México, así como el contexto sociodemográfico y sociohistórico. Así, las variables que explican el fenómeno están configuradas por dimensiones relacionadas con expectativas de accidentes, percepciones de enfermedades, violencia esperada, radicalismo laboral y riesgos para la salud

El modelo propone la convergencia de factores de primer orden en un factor de segundo orden que la literatura identifica como salud ocupacional. En tal estructura, el fenómeno de la salud ocupacional se diversifica en la medida en que los indicadores de los factores intensifican sus relaciones. De esta manera, en el contexto de una pandemia, una organización es un epicentro de accidentes, enfermedades, violencia, radicalismo y riesgos. Por tanto, el contraste de este modelo nos permitirá advertir escenarios adversos y propensos a la salud ocupacional.

Método

Se realizó un primer estudio experimental, transversal, exploratorio y cualitativo. Una elección no probabilística de 100 estudiantes ($M = 21,34$ $DE = 1,35$ de edad y $M = 7'812,23$ $DE = 342,35$ de ingreso mensual) el Estado de México se llevó a cabo en las localidades de Huehuetoca , Teoloyucan y Coyotepec.

Se realizó un segundo estudio transversal, lineal, con 100 estudiantes ($M = 24,3$ $DE = 1,4$ edad, $M = 7'654,32$ $DE = 245,67$ ingresos mensuales) de una multinacional automotriz, considerando su participación en el primer empleo local y regional. programas, así como su formación académica en una institución de educación superior aliada estratégica para la formación de capital intelectual.



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Julio – Diciembre 2020)



Revista de Investigación
Académica sin Frontera

ISSN: 2007-8870

Año 13.
Núm. 34 Tema COVID 19
Especial

<https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF>

Recibido el 15 de agosto de 2020. Dictaminado mediante arbitraje favorablemente 11 de diciembre de 2020.

En ambos estudios se utilizó la Escala de Salud Ocupacional (ESO-25), la cual sugiere cinco dimensiones relacionadas con expectativas laborales, salario, compensaciones, reconocimientos, identidad y promociones en relación a las percepciones de enfermedades o accidentes, riesgos y amenazas a la salud para lograr estas o metas organizacionales. Cada elemento se responde con una de las cinco opciones que van desde 0 = "poco probable" a 5 = "bastante probable".

La información se procesó en el paquete de análisis estadístico para ciencias sociales (SPSS versión 16.0). Los parámetros fueron estimados para demostrar la confiabilidad y validez, esfericidad y adecuación, así como el ajuste y residual de un modelo estructural.

Resultados

En un primer estudio, la Tabla 1 muestra los valores de normalidad distributiva que permitieron realizar análisis de confiabilidad y validez, así como la observación de la estructura de relaciones y trayectorias entre las variables.

Cuadro 1 . Descriptivo del instrumento

<i>R</i>	<i>METRO</i>	<i>S</i>	<i>W</i>	<i>K</i>	<i>UN</i>	<i>F1</i>	<i>F2</i>	<i>F3</i>	<i>F4</i>	<i>F5</i>
<i>r1</i>	4,56	1,01	1,43	1,34	,798	,542				
<i>r2</i>	4,09	1,09	1,40	1,46	,743	,654				
<i>r3</i>	4,81	1,08	1,54	1,49	,763	,578				
<i>r4</i>	4,36	1,09	1,72	1,50	,706	,521				
<i>r5</i>	4,82	1,06	1,43	1,85	,786	,509				
<i>r6</i>	4,52	1,00	1,28	1,69	,776		,632			
<i>r7</i>	4,92	1,01	1,49	1,56	,743		,453			
<i>r8</i>	4,30	1,16	1,56	1,45	,709		,498			
<i>r9</i>	4,87	1,76	1,40	1,44	,783		,412			



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Julio – Diciembre 2020)



Revista de Investigación
Académica sin Frontera

ISSN: 2007-8870

Año 13.
Núm. 34 Tema COVID 19
Especial

<https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF>

Recibido el 15 de agosto de 2020. Dictaminado mediante arbitraje favorablemente 11 de diciembre de 2020.

r10	4,76	1,90	1,36	1,34	, 731	, 432
r11	4,56	1,50	1,82	1,29	, 795	, 564
r12	4,13	1,03	1,83	1,13	, 785	, 304
r13	4,32	1,04	1,32	1,14	, 789	, 342
r14	4,87	1,03	1,13	1,10	, 794	, 354
r15	4,02	1,02	1,45	1,81	, 763	, 314
r16	4,35	1,05	1,01	1,56	, 732	, 413
r17	4,36	1,09	1,54	1,45	, 756	, 543
r18	4,14	1,00	1,31	1,34	, 709	, 439
r19	4,89	1,01	1,32	1,54	, 784	, 541
r20	4,06	1,43	1,43	1,20	, 721	, 430
r21	4,53	1,28	1,50	1,38	, 782	, 542
r22	4,32	1,93	1,69	1,54	, 790	, 401
r23	4,36	1,04	1,68	1,38	, 750	, 433
r24	4,87	1,02	1,63	1,42	, 762	, 562
r25	4,02	1,08	1,30	1,54	, 765	, 540

Nota: Elaborado con estudio de datos; R = Reactivo, M = Media, S = Desviación estándar, W = Dulzura, K = Curtosis, A = Valor alfa excluido del artículo. Método: Componentes principales, Rotación: Varimax. Adecuación y esfericidad [$\chi^2 = 12,34$ (23 gl) $p < ,05$; KMO = , 675] F1 = Accidentes esperados para ascensos (12% de varianza total explicada y alfa, 780), F2 = Enfermedades esperadas por logros (10% de varianza total explicada y alfa, 776), F3 = Violencia esperada para el liderazgo (7% total varianza explicada y alfa, 766), F4 = Radicalización esperada por méritos (4% de varianza total explicada y alfa, 782), F5 = Acoso esperado antes de los compañeros (3% de varianza total explicada y alfa, 732). Todos los elementos se responden con cualquiera de las cinco opciones que van desde 0 = "poco probable" a 5 = "bastante probable"



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Julio – Diciembre 2020)



Revista de Investigación
Académica sin Frontera

ISSN: 2007-8870

Año 13.
Núm. 34 Tema COVID 19
Especial

<https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF>

Recibido el 15 de agosto de 2020. Dictaminado mediante arbitraje favorablemente 11 de diciembre de 2020.

Se estimó un segundo estudio con el fin de observar la estructura de relaciones entre las variables, correlaciones y covarianzas entre los factores, así como un modelo estructural para confirmar la relación entre los factores con un factor emergente de segundo orden que la literatura identifica como ocupacional. gobernanza (ver Tabla 2 y Figura 1).

Cuadro 2 . Correlaciones y covariaciones

	<i>METRO</i>	<i>Dakota del Sur</i>	<i>F1</i>	<i>F2</i>	<i>F3</i>	<i>F4</i>	<i>F5</i>	<i>F1</i>	<i>F2</i>	<i>F3</i>	<i>F4</i>	<i>F5</i>
<i>F1</i>	23,13	13,21	1.000	, 432 *	, 419 **	, 398 ***	, 370 **	1.875	, 532	, 458	, 397	, 407
<i>F2</i>	21,25	14,35		1.000	, 562 *	, 386 **	, 374 **		1,732	, 431	, 306	, 456
<i>F3</i>	20,31	16,21			1.000	, 409 *	, 405 ***			1.980	, 532	, 423
<i>F4</i>	25,31	13,11				1.000	, 562 *				1,754	, 385
<i>F5</i>	22,36	10,47					1.000					1.832

Nota: Elaborado con estudio de datos; *F1* = Accidentes esperados por ascensos, *F2* = Enfermedades esperadas por logros, *F3* = Violencia esperada para el liderazgo, *F4* = Radicalización esperada por méritos, *F5* = Acoso esperado ante compañeros: * $p < , 01$; ** $p < , 001$; *** $p < , 0001$

La estructura de relaciones parece sugerir la aparición de un factor de segundo orden dado que los vínculos entre los factores son cercanos a cero, descartando la multicolinealidad.

La estructura de trayectorias entre perturbaciones y errores respecto a factores e indicadores sugiere la emergencia de un factor común que la literatura identifica como la gobernanza de la seguridad para dar cuenta de la participación de los actores civiles ante problemas atribuidos al Estado, como la caso de seguridad. Los parámetros de ajuste y residuales [$\chi^2 = 14,35$ (15 gl) $p > , 05$; GFI 0, 990; CFI, 997; RMSEA, 008] sugieren el no rechazo de la hipótesis nula relativa a las diferencias entre las relaciones teóricas con respecto a las empíricas encontradas.



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Julio – Diciembre 2020)



**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**

**Año 13.
Núm. 34 Tema COVID 19
Especial**

ISSN: 2007-8870

<https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF>

Recibido el 15 de agosto de 2020. Dictaminado mediante arbitraje favorablemente 11 de diciembre de 2020.

Discusión

El aporte del presente trabajo al estado del arte radica en la constatación de una estructura de factores alusivos a la salud ocupacional que explicaron hasta el 36% de la varianza total, aunque el diseño de investigación limitó los resultados a la muestra encuestada.

En relación a la teoría de la salud ocupacional que destaca el equilibrio entre demandas y recursos para anticipar enfermedades, accidentes, riesgos, violencia, amenazas o contingencias, este trabajo ha demostrado que esta estructura se refleja en la radicalidad de los méritos esperados. Las líneas de investigación relacionadas con el estrés laboral predecirán escenarios de riesgo, enfermedad, accidente o violencia.

En cuanto a los estudios de salud ocupacional que destacan variables culturales, diferenciales, sesgadas y perceptuales como determinantes de la salud ocupacional, este trabajo ha demostrado que las enfermedades, accidentes, riesgos, amenazas, contingencias y violencia se representan como altamente probables a medida que se intensifican sus rasgos. Las revisiones sistemáticas de estos hallazgos corroborarán la prevalencia de los factores.

En cuanto a la especificación del modelo para el estudio del fenómeno donde se propone la convergencia de accidentes, enfermedades, violencias, radicalismos y riesgos, esta investigación no ha rechazado la hipótesis nula sobre las diferencias entre la estructura teórica con respecto a la estructura empírica observada. .

En resumen, la estructura empírica encontrada se ajusta a la estructura teórica revisada en la literatura, aunque esto se refleja en la radicalidad de los méritos. Esto es así porque la muestra encuestada representa su salud ocupacional desde el reconocimiento de objetivos, tareas y metas más que desde la prevención o la atención a la salud.

Conclusión

El objetivo del presente trabajo fue confirmar la estructura teórica sustraída de la literatura consultada en cuanto a la estructura observada de relaciones entre variables. Si no se rechaza la hipótesis provisionalmente, se sugiere que el radicalismo de los méritos refleja



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Julio – Diciembre 2020)



**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**

ISSN: 2007-8870

Año 13.

Núm. 34 Tema COVID 19

Especial

<https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF>

Recibido el 15 de agosto de 2020. Dictaminado mediante arbitraje favorablemente 11 de diciembre de 2020.

la salud ocupacional, pero el diseño de la investigación limita este hallazgo a la muestra del estudio.

Las líneas de investigación derivadas de los hallazgos consisten en observar la relación entre el radicalismo meritocrático con respecto a las expectativas de accidentes, enfermedades, riesgos y violencia. La especificación del modelo para la observación de estas dimensiones permitirá anticipar escenarios de conflicto que afectan la salud ocupacional en un contexto pandémico.

Las políticas de salud ocupacional enfocadas a conflictos asociados a accidentes, enfermedades, riesgos o violencia permitirán lograr un equilibrio entre demandas, recursos y capacidades, si prevalece el reconocimiento de méritos sobre cualquier otro factor.

Referencias

- Bermúdez, G. (2019). Contrastando un modelo confirmatorio para el estudio del acoso laboral en el entorno y la red de profesionales de la salud pública. *Salud laboral*, 27 (2), 121-132
- Carreón, J. (2019). Estructura categorial exploratoria de expectativas laborales. *Revista de investigación en ciencias sociales*, 6 (8), 1-6
- García, C. (2017). Límites de los modelos de salud ocupacional. estudio de adherencia al tratamiento del asma en trabajadores migratorios ancianos del Estado de México. *Visión de gestión*, 16 (1), 103-118
- García, C. (2019). Especificación de un modelo de autocuidado. *Lux Medica*, 42 (1), 15-25
- García, C. (2020). Especificación de un modelo para el estudio de la salud ocupacional. *Global Journal of Management & Business Research*, 20 (1). 1-7
- Hernández, J. (2020). Especificación de un modelo de intervención social contra COVID19. *Investigación biomédica y científica y técnica*, 26 (3), 1-4



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Julio – Diciembre 2020)



**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**

Año 13.

Núm. 34 Tema COVID 19

Especial

ISSN: 2007-8870

<https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF>

Recibido el 15 de agosto de 2020. Dictaminado mediante arbitraje favorablemente 11 de diciembre de 2020.

Molina, MR (2020). Estructura factorial algorítmica exploratoria de la salud ocupacional. *Revista de investigación avanzada de descubrimientos multidisciplinarios*, 10 (5), 30-40

Moreno, E. (2019). Gobernanza de las representaciones sociales de la calidad de vida. *Revista Internacional de Psicología e Investigación Psicológica*, 4 (5), 1-5

Organización Económica de Cooperación al Desarrollo (2020). *Estadística por país*. Nueva York: OCDE

Quintero, ML (2019). Estructura de factores reflexivos de la gobernanza de la salud ocupacional, *Summa*, 1 (1), 69-86

Zallas, LA (2019). Composición factorial exploratoria del clima laboral. *Hologramático*, 30 (6), 29-46.



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Julio – Diciembre 2020)



**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**

**Año 13.
Núm. 34 Tema COVID 19
Especial**

ISSN: 2007-8870

<https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF>

Recibido el 15 de agosto de 2020. Dictaminado mediante arbitraje favorablemente 11 de diciembre de 2020.

Directorio Institucional

Dr. Enrique Fernando Velázquez Contreras
Rector

Dr. Ramón Enrique Robles Zepeda
Secretario General Académico

Dra. Rosa María Montesinos Cisneros
Secretaria General Administrativa

Dr. Rodolfo Basurto Álvarez
Director de Vinculación y Difusión

Dra. Adriana Leticia Navarro Verdugo
Vicerrectora de la Unidad Regional Sur

Dr. Ernesto Clark Valenzuela
Director de la División de Ciencias Económicas y Sociales

Dr. Francisco Espinoza Morales
Secretario de la División de Ciencias Económico y Sociales

Dra. Leticia María González Velásquez
Jefe del Departamento de Ciencias Económico Administrativas

Dra. Lidia Amalia Zallas Esquer
Jefe de Departamento de Ciencias Sociales



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Julio – Diciembre 2020)



**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**

**Año 13.
Núm. 34 Tema COVID 19
Especial**

ISSN: 2007-8870

<https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF>

Recibido el 15 de agosto de 2020. Dictaminado mediante arbitraje favorablemente 11 de diciembre de 2020.

Comité Directivo

Editor Responsable

Dr. Francisco Espinoza Morales
Universidad de Sonora

Directora

Dra. Leticia María González Velásquez
Universidad de Sonora

Subdirector

Dr. Javier Carreón Guillen
Universidad Nacional Autónoma de México

Editor Científico

Dr. Cruz García Lirios
Universidad Autónoma del estado de México

Master Gráfico

M.T.I. Francisco Alan Espinoza Zallas
Universidad Estatal de Sonora

Nos complace anunciar que su diario, "Academic Research Journal Withoutborders"
(ISSN/EISSN 2007-8870) fue evaluado positivamente en la indexación Citefactor, ahora la
página de la revista está disponible en línea, en caso de cualquier problema.

[Journals Master | International Innovative Journal Impact Factor \(IIJIF\)](#)

**Red Latinoamericana de revistas Académicas en Ciencias Sociales y
Humanidades**





"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Julio – Diciembre 2020)



**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**

Año 13.

Núm. 34 Tema COVID 19

Especial

ISSN: 2007-8870

<https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF>

Recibido el 15 de agosto de 2020. Dictaminado mediante arbitraje favorablemente 11 de diciembre de 2020.

Comité editorial

Dra. Angélica María Rascón Larios

Universidad de Sonora. México

Dra. María del Rosario Molina González

Universidad de Sonora

Dra. Francisca Elena Rochin Wong

Universidad de Sonora. México

Dra. Lidia Amalia Zallas Esquer

Universidad de Sonora. México

Dra. Beatriz Llamas Arechiga

Universidad de Sonora. México

Dr. Rogelio Barba Álvarez

Universidad de Guadalajara. México

Dra. Rosa María Rincón Ornelas

Universidad de Sonora. México

Dr. Juan Flores Preciado

Universidad de Colima. México

Dr. Amado Olivares Leal. Universidad de Sonora

Universidad de Sonora. México

Dr. Guillermo Velázquez Valadez.

Instituto Politécnico Nacional (IPN) México

Dr. Hugo Nefstalí Padilla Torres.

Universidad Estatal de Sonora. México

Dr. Luis Ramón Moreno Moreno.

Universidad Autónoma de Baja California. México

Dr. Miguel Ángel Vázquez Ruiz.

Universidad de Sonora. México

Dra. Lorena Vélez García.

Universidad Autónoma de Baja California. México



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Julio – Diciembre 2020)



**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**

**Año 13.
Núm. 34 Tema COVID 19
Especial**

ISSN: 2007-8870

<https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF>

Recibido el 15 de agosto de 2020. Dictaminado mediante arbitraje favorablemente 11 de diciembre de 2020.

Dra. Pabla Peralta Miranda.

Universidad Simón Bolívar, Barranquilla, Colombia

Mtro. Roberto Espiritu Olmos

Universidad de Colima (FCA Tecomán) Colima

Dr. Héctor Priego Huertas.

Universidad de Colima (FCA Tecomán) Colima

Mtra. María Guadalupe Alvarado Ibarra.

Universidad de Sonora. México.

MSc. Celso Germán Sánchez Zayas

Universidad de Camagüey, Ignacio Agramonte Loynaz, Cuba

Dra. María Luisa Quintero Soto

Universidad Autónoma del Estado de México

Dr. Eyder Bolivar Mojica

Universidad Católica, Luis Amigó, Medellín, Colombia

Revisores de Textos en Inglés

Mtro. Renato Encinas

Mtra. Cecilia Guadalupe Martínez Solano

Comité científico

Dr. Rosendo Martínez Jiménez. Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca.

Dr. Hugo Neftalí Padilla. Universidad Estatal de Sonora

Dra. María Teresa Gaxiola Sánchez. Universidad de Sonora.

Dr. José Cesar Kaplan. Universidad Estatal de Sonora.

Dr. Alfredo Islas Rodríguez. Universidad de Sonora

Frecuencia de publicación: semestral / 2 números por año.



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Julio – Diciembre 2020)



**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**

Año 13.

Núm. 34 Tema COVID 19

Especial

ISSN: 2007-8870

<https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF>

Recibido el 15 de agosto de 2020. Dictaminado mediante arbitraje favorablemente 11 de diciembre de 2020.

Revista de Investigación Académica sin Frontera (RIASF) con (ISSN: 2007-8870) es un interlocutor internacional de acceso abierto revisado diario en línea en el ámbito del de las Ciencias Económicas Administrativas y Sociales. Su objetivo principal es dar a los trabajos de investigación de calidad. Cubre todas las sub-campos de los campos anteriormente mencionados. Proporciona la plataforma a académicos, estudiantes y profesionales. Sólo publica trabajos de investigación y artículos de revisión inicial. Documento presentado debe cumplir con algunos criterios como, debe ser original, inédita y no estén sometidos a ninguna otra revista.

RIASF es una revista arbitrada / Revisión por pares International. Publicamos documentos sobre una variedad de temas, contextos y estrategias de análisis que examinan la relación entre la rápida evolución para la Sociedad y la tecnología del conocimiento.

REVISTA DE INVESTIGACIÓN ACADÉMICA SIN FRONTERA, Año 13, No. 34, especial, tema COVID. Julio – diciembre 2020, es una publicación semestral de investigación científica, editada por la Universidad de Sonora, a través de las División de Ciencias Económicas y Sociales, de la Unidad Regional Sur, Blvd. Lázaro Cárdenas No. 100, Col. Francisco Villa, Navojoa, Sonora, Sonora, México, C.P. 85880. Tel. (642) 425- 99-54.

<https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF>
revistaacademicasinfrontera@unison.mx

Editor responsable: Francisco Espinoza Morales. Reserva de Derechos al Uso Exclusivo: **04-2013-121811323700-203** e ISSN: **2007-8870**, ambos otorgados por el Instituto Nacional de Derecho de Autor. Inscrita en el Directorio de LATINDEX, con Núm. De folio 20014, folio único 14590. Responsable de la última actualización de este Número, Unidad Informática de la Universidad de Sonora, fecha de la última modificación, 30 de diciembre 2020, indexada a Cite Factor Academic Scientific Journal y Journals Master (IJIF) y Red Latinoamericana de Revistas Académicas en Ciencias Sociales y Humanidades, (Latín Rev). Las opiniones expresadas por los autores no necesariamente reflejan la postura del editor de la publicación. Se autoriza la reproducción total o parcial de los contenidos e imágenes en la presente publicación siempre y cuando se cuente con la autorización del editor y se cite plenamente la fuente.



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Julio – Diciembre 2020)



**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**

**Año 13.
Núm. 34 Tema COVID 19
Especial**

ISSN: 2007-8870

<https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF>

Recibido el 15 de agosto de 2020. Dictaminado mediante arbitraje favorablemente 11 de diciembre de 2020.



Nos complace anunciar que su diario, "Academic Research Journal Withoutborders"
(ISSN/EISSN 2007-8870) fue evaluado positivamente en la indexación Citefactor, ahora la
página de la revista está disponible en línea, en caso de cualquier problema.

[Journals Master | International Innovative Journal Impact Factor \(IIJIF\)](#)

**Red Latinoamericana de revistas Académicas en Ciencias Sociales y
Humanidades**



<https://www.neliti.com>

