



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Enero-Junio 2019)



Año 12.
Núm. 29

**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**
ISSN: 2007-8870

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

Directorio Institucional

Dr. Enrique Fernando Velázquez Contreras
Rector

Dra. Guadalupe García de León Peñuñuri
Secretario General Académico

Dra. Rosa Mará Montesinos Cisneros
Secretaria General Administrativa

Dra. Ramón Enrique Robles Zepeda
Director de Investigación y Posgrado

Dr. Rodolfo Basurto Álvarez
Director de Vinculación y Difusión

Dra. Adriana Leticia Navarro Verdugo
Vicerrectora de la Unidad Regional Sur

M.D.C. Jesús José Ortiz Valenzuela
Director de la División de Ciencias Económicas y Sociales

Mtro. Oscar Coronado Rincón
Secretario de la División de Ciencias Económico y Sociales

Mtra. María Guadalupe Alvarado Ibarra
Jefe del Departamento de Ciencias Económico Administrativas

Mtro. Rosario Alberto Moncada Corral
Jefe de Departamento de Ciencias Sociales

Dr. Francisco Espinoza Morales
Líder del Cuerpo Académico Desarrollo Regional y Competitividad



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

**Año 12.
Núm. 29**

(Enero-Junio 2019)



**Revista de Investigación
Académica sin Frontera
ISSN: 2007-8870**

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

Directorio

Editor Responsable

Francisco Espinoza Morales

Directora

Leticia María González Velásquez

Subdirector

Javier Carreón Guillen

Editor Científico

Cruz García Lirios

Master Gráfico

Francisco Alan Espinoza Zallas



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Enero-Junio 2019)



Año 12.
Núm. 29

**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**
ISSN: 2007-8870

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

Comité editorial

Dra. Angélica María Rascón Larios
Universidad de Sonora. México

Dra. María del Rosario Molina González
Universidad de Sonora

Dra. Francisca Elena Rochin Wong
Universidad de Sonora. México

Dra. Lidia Amalia Zallas Esquer
Universidad de Sonora. México

Dra. Beatriz Llamas Arechiga
Universidad de Sonora. México

Dr. Rogelio Barba Álvarez
Universidad de Guadalajara. México

Dra. Rosa María Rincón Ornelas
Universidad de Sonora. México

Dr. Juan Flores Preciado
Universidad de Colima. México

Dr. Amado Olivares Leal
Universidad de Sonora. México

Dr. Guillermo Velázquez Valadez.
Instituto Politécnico Nacional (IPN) México

Dr. Hugo Nefstalí Padilla Torres.



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Enero-Junio 2019)



Año 12.
Núm. 29

**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**
ISSN: 2007-8870

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

Universidad Estatal de Sonora. México

Dr. Luis Ramón Moreno Moreno.

Universidad Autónoma de Baja California. México

Dr. Miguel Ángel Vázquez Ruiz.

Universidad de Sonora. México

Dra. Lorena Vélez García.

Universidad Autónoma de Baja California. México

Dra. Pabla Peralta Miranda.

Universidad Simón Bolívar, Barranquilla, Colombia

MSc. Celso Germán Sánchez Zayas

Universidad de Camagüey, Ignacio Agramonte Loynaz, Cuba

Dr. Eyder Bolivar Mojica

Universidad Católica, Luis Amigó, Medellín, Colombia

Dra. María Luisa Quintero Soto

Universidad Autónoma del Estado de México

Dr. Héctor Priego Huertas.

Universidad de Colima (FCA Tecomán) Colima

Mtra. María Guadalupe Alvarado Ibarra.

Universidad de Sonora. México.

Revisores de Textos en Inglés

Dra. María del Socorro Vega Mosqueda

Mtro. Renato Encinas

Lic. José Hernández Ortiz



(Enero-Junio 2019)



Año 12.
Núm. 29

Revista de Investigación
Académica sin Frontera
ISSN: 2007-8870

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

Comité científico

Dr. Rosendo Martínez Jiménez. Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca.

Dra. María Teresa Gaxiola Sánchez. Universidad de Sonora.

Dr. José Cesar Kaplan. Universidad estatal de Sonora.

Dr. Alfredo Islas Rodríguez. Universidad de Sonora

Dra. María de Jesús Camargo Pacheco

Frecuencia de publicación: semestral / 2 números por año.

Revista de Investigación Académica sin Frontera (RIASF) con (ISSN: 2007-8870) es un interlocutor internacional de acceso abierto revisado diario en línea en el ámbito del de las Ciencias Económicas Administrativas y Sociales. Su objetivo principal es dar a los trabajos de investigación de calidad. Cubre todas las sub-campos de los campos anteriormente mencionados. Proporciona la plataforma a académicos, estudiantes y profesionales. Sólo publica trabajos de investigación y artículos de revisión inicial. Documento presentado debe cumplir con algunos criterios como, debe ser original, inédita y no estén sometidos a ninguna otra revista.

RIASF es una revista arbitrada / Revisión por pares International. Publicamos documentos sobre una variedad de temas, contextos y estrategias de análisis que examinan la relación entre la rápida evolución para la Sociedad y la tecnología del conocimiento.

REVISTA DE INVESTIGACIÓN ACADÉMICA SIN FRONTERA, Año 12, No. 29, enero – junio 2019, es una publicación semestral de investigación científica, editada por la Universidad de Sonora, a través de las División de Ciencias Económicas y Sociales, de la unidad regional Sur, Blvd. Lázaro Cárdenas No. 100, Col. Francisco Villa, Navojoa, Sonora, Sonora, México, C.P. 85880. Tel. (642) 425- 99-54.

<http://www.revistainvestigacionacademicasinfrontera.com/>, fespinoz@navojoa.uson.mx.

Editor responsable: Francisco Espinoza Morales. Reserva de Derechos al Uso Exclusivo: **04-2013-121811323700-203** e ISSN: **2007-8870**, ambos otorgados por el Instituto Nacional de Derecho de Autor. Inscrita en el Directorio de LATINDEX, con Núm. De folio 20014, folio único 14590. Responsable de la última actualización de este Número, Unidad Informática de la Universidad de Sonora, fecha de la última modificación, 30 de junio 2019. Las opiniones expresadas por los autores no necesariamente reflejan la postura del editor de la publicación. Se autoriza la reproducción total o parcial de los contenidos e imágenes en la presente publicación siempre y cuando se cuente con la autorización del editor y se cite plenamente la fuente.



(Enero-Junio 2019)



Año 12.
Núm. 29

Revista de Investigación
Académica sin Frontera
ISSN: 2007-8870

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

Recibido el 11 de enero de 2019. Dictaminado mediante arbitraje favorablemente 7 de mayo de 2019.

Especificación de un modelo para el estudio de la migración intercultural

Specification of a model for the study of intercultural migration

Margarita Juárez-Nájera, María Luisa Quintero-Soto, Cruz García-Lirios

Resumen

La identidad laboral migratoria a menudo ha sido estudiada desde el apego al lugar de origen, las relaciones de dependencia con familiares y amistades, así como la edificación de un patrimonio, indicando una estabilidad económica y laboral anclada a un grupo o asentamiento o localidad. Desde un sentido opuesto, el enfoque de los flujos migratorios advierte una identidad vinculada a movilidad y a las relaciones equitativas. Debido a que ambos enfoques no han sido contrastados e integrados, el objetivo del presente trabajo es complejizar un modelo para el estudio de ambos paradigmas. Para tal propósito, se llevó a cabo una revisión documental con una selección intencional de fuentes indexadas a repositorios nacionales, considerando las palabras clave y el periodo 2000 a 2019, utilizando la técnica Delphi para el análisis del contenido. Se advierte una línea de investigación concerniente a las similitudes y las diferencias entre grupos, así como de las organizaciones en las que laborarán.

Palabras clave –*Migración, balance, equilibrio, ciclo, complejidad*



(Enero-Junio 2019)



Año 12.
Núm. 29

Revista de Investigación
Académica sin Frontera
ISSN: 2007-8870

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

Abstract

Migrant work identity has often been studied from the attachment to the place of origin, dependency relationships with family and friends, as well as the building of a heritage, indicating an economic and employment stability anchored to a group or settlement or locality . From an opposite direction, the focus of migratory flows reveals an identity linked to mobility and equitable relationships. Because both approaches have not been contrasted and integrated, the objective of this paper is to make a model more complex for the study of both paradigms. For this purpose, a documentary review was carried out with an intentional selection of sources indexed to national repositories, considering the key words and the period 2000 to 2019, using the Delphi technique for content analysis. There is a line of research concerning the similarities and differences between groups, as well as the organizations in which they will work.

Keywords -Migration, balance, equilibrium, cycle, complexity

Introducción

La identidad migratoria, para los propósitos del presente estudio, refiere a un proceso dual de arraigo y movilidad con respecto al lugar de origen, apego y desapego en relación al grupo de pertenencia, pero no en un sentido de dependencia e independencia familiar, económica o local, sino en un sentido de desplazamiento forzado por un contexto desfavorables al desarrollo personal, grupal o local (Bahamonde 2013).

No obstante, en el sentido de la aproximación a los asentamientos humanos, la identidad migratoria supone cuatro ejes de discusión: 1) la socialización de comunidades migrantes con respecto a culturas residentes, 2) la asimilación del mercado laboral, 3) la



(Enero-Junio 2019)



**Año 12.
Núm. 29**

**Revista de Investigación
Académica sin Frontera
ISSN: 2007-8870**

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

adaptación a la exclusión social promovida por instituciones y grupos residentes y 4) selección de capital humano ante la innovación del mercado laboral (García, 2017).

La primera hipótesis estriba en que la migración es un fenómeno de socialización con culturas residentes. El resultado de este proceso es conocido como multiculturalidad y consiste en una estructura jurídica de derechos civiles ante la gobernanza de los recursos comunes que son materializados en servicios públicos. En este sentido, el desarrollo está confinado a los acuerdos inter y transculturales que establezcan la equidad entre los grupos implicados (Carreón et al., 2016).

Empero, la multiculturalidad reduce a su mínima expresión a las culturas de pueblos originarios puesto que la gobernanza de los recursos está imbrica en la diseminación del capital natural que para las comunidades es concebido como patrimonio local. Incluso, los servicios públicos obedecen a principios antropocéntricos en los que la mano de obra migrante es el instrumento idóneo para el establecimiento de alianzas estratégicas entre transnacionales y micros, pequeñas y medianas empresas (García, 2011).

La segunda hipótesis explicativa de la migración plantea a los flujos económicos como determinantes de los flujos migratorios y ello supone que la mano de obra migrante construya un estilo de vida resiliente. En efecto, los migrantes son analizados desde su grado de asimilación en relación con el mercado laboral (García, 2009).

Sin embargo, la asimilación al mercado laboral por parte de los migrantes sugiere que estos desarrollan capacidades con base en oportunidades que su país de origen les ha cancelado. Una disminución de las libertades de elección produce mayores capacidades laborales que garanticen la inserción de los migrantes al mercado laboral, pero un aumento de las oportunidades denota un mayor flujo de migrantes y con ello la diversificación de capacidades es abaratada por el exceso de oferta (Carreón, Hernández y García 2015).



(Enero-Junio 2019)



**Año 12.
Núm. 29**

**Revista de Investigación
Académica sin Frontera
ISSN: 2007-8870**

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

Más bien, según lo plantea la tercera hipótesis, los migrantes se ven expuestos a una dinámica de escasez de oportunidades que los lleva a desarrollar redes colaborativas a fin de adaptar su cultura a los cambios del mercado laboral. Este supuesto complementa la cuarta hipótesis en torno a la cual el país receptor de migrantes selecciona talentos y prospectos. Si la migración es sinónimo de emprendimiento, entonces quienes se desplazan de un lugar a otro no sólo cuentan con las capacidades suficientes para su inserción en el mercado laboral, además son un grupo selecto e innovador de los procesos productos del país receptor (García, 2008).

Las cuatro hipótesis de socialización, asimilación adaptación y selección explican los flujos migratorios en función de la oferta y demanda del mercado laboral. Cada uno de los cuatro supuestos plantea que el desarrollo humano es posible sólo en aquellos países en los que la oferta laboral, los recursos naturales y los servicios públicos concurren en un marco jurídico de gobierno en red. En este escenario, la multiculturalidad y la equidad son factores preponderantes que facilitan la concatenación de los flujos económicos, migratorios y laborales (García et al., 2016).

No obstante, el desarrollo humano también incluye políticas y programas públicos que posibiliten el desarrollo de las generaciones futuras. Las implicaciones de la migración en relación con el desarrollo humano anticipan un escenario de sustentabilidad de los recursos naturales a partir de la gobernanza de servicios municipales y el establecimiento de una agenda pública. Es así como, las hipótesis de los asentamientos humanos se distinguen de los supuestos de los flujos humanos en cuanto a la comprensión del entorno y el contexto que determina un desplazamiento forzado, así como las demandas y requerimientos de inserción en un mercado laboral receptor de éstos flujos humanos (Carreón et al., 2014).



(Enero-Junio 2019)



Año 12.
Núm. 29

**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**
ISSN: 2007-8870

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

Mientras que la aproximación de los asentamientos humanos observa diferencias entre migrantes y oriundos, la perspectiva de los flujos humanos advierte similitudes en cuanto al impacto de eventos ambientales sobre la salud pública local. Las hipótesis de los asentamientos humanos señalan que los migrantes, más que los oriundos deben asimilar, adaptarse y ser seleccionados para insertarse en el mercado laboral que demanda jornadas de riesgo, lealtad a la organización contratante y disposición para actividades extenuantes. En contraste, los supuestos de los flujos humanos advierten que estas cualidades en migrantes sólo serán posibles siempre que estos grupos sean representados y protegidos en el plano legislativo y judicial, o bien, cuando menos les sean reconocidos sus derechos económicos, políticos, sociales, laborales y sexuales que les permitan exponer su salud ocupacional a labores riesgosas (García, Carreón y Bustos 2017).

De ésta manera, es menester integrar ambos enfoques, asentamientos y flujos humanos, en un modelo explicativo de la identidad laboral migratoria (Delgadillo et al., 2013).

Teoría de la identidad laboral migratoria

El marco teórico y conceptual para el estudio de la identidad laboral migratoria incluye: 1) la aproximación del balance entre demandas y recursos, 2) la perspectiva del equilibrio entre oportunidades y capacidades, 3) el paradigma del ciclo productivo y 4) el enfoque del conflicto y cambio.

La teoría del balance entre demandas y recursos estudia la relación entre el estrés y la felicidad. Se trata de un modelo en el que las demandas laborales generan estrés y los recursos laborales propician la felicidad. A menudo, el individuo desarrolla respuestas que aumentan o disminuyen su presión laboral. Es el caso de las demandas de sobrecarga, objetivos límite, concentración, precisión, atención, decisiones, empatía, emociones,



(Enero-Junio 2019)



**Año 12.
Núm. 29**

**Revista de Investigación
Académica sin Frontera
ISSN: 2007-8870**

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

conflictos e inseguridad. En el caso de los recursos se refieren a clima, tecnología, feedback, coaching y flexibilidad (Fernández, 2011)

La identidad laboral migrante, desde la óptica de la teoría del balance entre demandas y recursos, es resultado de un intento del individuo por establecerse como fuerza de trabajo en un mercado con riesgos y amenazas a la salud ocupacional. En este sentido, los asentamientos humanos son observados como grupos conformistas con la sobredemanda externa en relación a una reducción intensiva de sus capacidades. Por consiguiente, los flujos humanos son vistos como una alternativa de solución al establecer un balance entre un mercado incierto y una fuerza laboral de reserva, altamente resiliente y con disposición a correr riesgos laborales (García et al., 2015a).

Sin embargo, el enfoque del balance entre demandas y recursos soslaya el desarrollo de las capacidades en función de las oportunidades laborales. Esto es así porque, según ésta aproximación, los liderazgos tienen la encomienda de generar oportunidades de acceso a recursos para responder a las demandas del entorno. De este modo, las capacidades están determinadas por las oportunidades, o bien, los seguidores son dependientes de sus líderes más que del entorno como la perspectiva del balance plantea, la visión de la teoría del equilibrio más bien advierte que éste se genera al interior de las organizaciones y no con respecto a un mercado local (Diez, 2010).

El modelo del equilibrio entre oportunidades y capacidades señala que los migrantes emplearán independientemente de su entorno, una mediación entre la realidad difundida por los medios de comunicación y la búsqueda de empleo. Se trata de dos factores que delimitan la acción individual en referencia a los grupos con los que interactúa. Esto significa que el migrante es capaz de suplir el desbalance que supone el aumento de demandas y la



(Enero-Junio 2019)



Año 12.
Núm. 29

**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**
ISSN: 2007-8870

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

disminución de recursos con habilidades y conocimientos, pero sin asumir redes de confianza o cooperación (Guardiola et al., 2010).

Por tanto, la identidad laboral migrante, desde el planteamiento del equilibrio, es resultado de liderazgos ocupacionales que no sólo los orientan sino, además determinan su trayectoria laboral y curriculum de habilidades y conocimientos. En cierto modo, el equilibrio está en las decisiones y estrategias de líderes más que en los empleados, pero tal escenario no explica la emergencia de grupos solidarios y colaborativos que, en organizaciones cooperativas, han alcanzado una productividad significativa con respecto a la rotación laboral de las organizaciones conducidas por culturas de liderazgos, comunicación vertical y decisiones unilaterales (Castro y Rosero 2011).

Será la teoría del ciclo productivo la que explicará no sólo diferencias entre líderes y empleados con respecto a demandas crecientes del entorno y recursos internos escasez sino, además anticipará un escenario de asimetrías entre generaciones de empleados al advertir que el desempeño laboral está condicionado por ciclos tanto físicos como psicológicos. La teoría del ciclo productivo, a diferencias de las teorías del balance y el equilibrio, advierte que las relaciones entre migrantes y oriundos, líderes y empleados, experimentados y noveles, no supone una paridad o simetría permanente. En ese sentido, la teoría del ciclo reconoce que sólo es posible observar la decadencia y la hegemonía de un sistema de gestión y administración en el que las diferencias entre los actores son inevitables (García et al., 2014).

Por consiguiente, la identidad migratoria es un continuum que va de las crisis a la consolidación de un sistema interno que, puede ser generado por la dirección o la gerencia, pero con la participación de los empleados. No obstante, la teoría del balance y la teoría de equilibrio al negar las diferencias entre los actores, así como la teoría de los ciclos al soslayar



(Enero-Junio 2019)



Año 12.
Núm. 29

**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**
ISSN: 2007-8870

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

las asimetrías, argumentando que son parte de un proceso natural de crisis y hegemonía, no advierten la importancia de los conflictos que anticipan cambios no sólo al interior de las organizaciones sino, con respecto a otras organizaciones y el mercado.

La teoría del conflicto y cambio sostiene que las diferencias entre gerentes y empelados, así como entre migrantes y oriundos son el motor de los cambios internos y externos a las organizaciones siempre que de éstas asimetrías surja un grupo híbrido superior a sus antecesores. En tal sentido es que, la identidad migratoria, es ese híbrido superior que emana de los desencuentros entre flujos migrantes y asentamientos oriundos, o bien, entre líderes oriundos y empleados migrantes (García, 2016).

No obstante, el proceso de surgimiento de un nuevo híbrido, producto de las inequidades entre culturas migrantes y oriundas, no ha sido explicado por la teoría del conflicto ya que entre las diferencias grupales y el nuevo híbrido la teoría presente su opacidad para explicar la transición (Hernández, 2013).

Estudios de la identidad migratoria

Los estudios de la identidad migratoria han encontrado diferencias temporales en cuanto a recursos, establecimiento de la inmigración como tema central de la agenda pública y justificación del autoritarismo político del país receptor, la concentración de migrantes en zonas turísticas, la expulsión mayoritaria de migrantes mexicanos a los Estados Unidos, la adaptación de migrantes al sistema de planificación familiar, el establecimiento de diferencias entre migrantes y residentes con respecto a marginación, segregación, asimilación e integración, el autoconcepto del migrante mexicano para con la cultura española, la asociación entre violencia, depresión y autoeficacia y diferencias entre hombres y mujeres respecto a la socialización con la cultura del país que los recibió (Mejía y García 2015).



(Enero-Junio 2019)



Año 12.
Núm. 29

**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**
ISSN: 2007-8870

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

La identidad migratoria se concentra en un círculo vicioso en el que el estrés acumulado indica una desestabilización social que repercute en la dinámica de las organizaciones, grupos e individuos tanto en los países expulsores como en los países receptores de migrantes. El primer caso explica la migración y el segundo el retorno del migrante. La identidad migratoria también supone un círculo virtuoso en el que la satisfacción laboral está latente y es determinada desde la dinámica familiar hasta por las capacidades individuales pasando por las demandas, recursos organizacionales y cultura laboral (López, 2013).

En estos temas las percepciones de los actores están presentes ya que es la apreciación de la pobreza la que impulsa a los migrantes a buscar empleo en países en los que se les atribuyen mayores y mejores oportunidades de empleo, integración y auto eficacia aunque también se construyen escenarios de inmigración, marginación, segregación, violencia y depresión por el costo de oportunidad que supone abandonar una familia, o bien, la travesía por la que los migrantes atraviesan antes de establecerse laboralmente. De este modo, los estudios relativos a la migración en el ámbito laboral pueden ser esquematizados desde los objetos de estudio y los hallazgos en referencia a percepciones y comportamientos (García, 2017).

El estado del conocimiento, en su trayectoria negativa de factores inherentes a la migración inicia con la percepción de encuadre que explicaría la percepción de pobreza asociada a la inmigración que supone la inserción en un país receptor. En seguida, la marginación o segregación esperada al no contar con documentación o especialidad técnica que suponga un empleo mejor remunerado. Una vez inserto en una organización, la violencia y depresión serían otros aspectos percibidos por los migrantes al momento de interactuar con grupos xenofóbicos (García et al., 2015b).



(Enero-Junio 2019)



Año 12.
Núm. 29

**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**
ISSN: 2007-8870

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

En su trayectoria positiva, la migración sería impulsada por redes familiares que no sólo integran al migrante a un empleo, sino socializan sus valores, conocimientos y habilidades a fin de incrementar o reducir el auto concepto del grupo para enfocar las capacidades en una actividad remunerada compartida por las redes de apoyo. Ambas trayectorias pueden ser desglosadas en hipótesis de relaciones de dependencia entre las percepciones aludidas con la finalidad de explicar la variabilidad que supone la búsqueda de empleo (Pacheco, 2013).

Los estudios de la identidad migratoria establecieron cuatro hipótesis relativas a la selección, asimilación, adaptación y selección como ejes centrales del desarrollo local sustentable, en presente escrito ha diversificado teórica y conceptualmente los cuatro supuestos que explican la inserción laboral de migrantes al mercado laboral, explicando la exclusión social de los migrantes ya que son percibidos como amenazas a la estabilidad laboral y la seguridad pública del país que los acogió (García, Carreón y Hernández 2014).

Por tanto, la migración es un tema idóneo para la difusión que los medios de comunicación construyen para influir en sus audiencias. Siguiendo los presupuestos de los referentes teóricos, la hipótesis de socialización está condicionada por la incidencia a largo plazo de la información diseminada por la televisión. A diferencia de la radio, prensa o Internet, la televisión construye imágenes que transforman la seguridad pública en percepciones de inseguridad. Mientras tanto, la migración es difundida como un tema crítico de la agenda nacional y con ello su debate público aproxima a las audiencias a una postura en contra o a favor de la inserción laboral de trabajadores externos. O bien, la migración es asociada con otros procesos por parte de los noticieros. Ello supone un conjunto de atributos que los espectadores terminan vinculando con alguna problemática local (García, Carreón y Hernández 2017).



(Enero-Junio 2019)



**Año 12.
Núm. 29**

**Revista de Investigación
Académica sin Frontera
ISSN: 2007-8870**

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

Es así como el cultivo, mediatización y encuadre son tres procesos que ahondan en la hipótesis de socialización, pero también explican la asimilación de capacidades en el mercado laboral, la adaptación a los estilos de vida locales o la selección de talentos. Precisamente, las capacidades laborales de los migrantes explican la asimilación, adaptación y selección de los mismos porque son considerados como talentos ya no por su resiliencia, sino por sus habilidades y conocimientos adecuados a la flexibilización del mercado laboral. Las capacidades de los migrantes están expuestas a sistemas de exclusión y marginalidad que hacen vulnerables a sus redes colaborativas (Mercado y Piña 2010).

La migración laboral en referencia al desarrollo humano supone la inserción al mercado laboral; oportunidades, demandas, recursos y capacidades que han sido teorizadas, conceptualizadas y observadas con la finalidad de anticipar escenarios futuros de relaciones entre autoridades y ciudadanos. La demostración de diferencias significativas por sexo, edad, ingreso y educación entre grupos residentes con respecto a comunidades migrantes implica redes colaborativas que explican cuatro hipótesis relativas a la socialización, asimilación, adaptación y selección (Mora et al., 2013).

La vulneración, marginación y exclusión con respecto a grupos residentes que se perciben amenazados por las demandas y recursos que el mercado laboral impone supone el cultivo, mediatización y encuadre de información temas y atributos que determinan el traslado y estancia de migrantes en países receptores, así como el retorno y la reinserción de ex migrantes en países expulsos (Pacheco, 2013).

Método

Se realizó un estudio documental, transversal y exploratorio con una selección intencional de fuentes indexadas a repositorios internacionales; Dialnet, Latindex, Publindex, Redalyc y



(Enero-Junio 2019)



Año 12.
Núm. 29

Revista de Investigación
Académica sin Frontera
ISSN: 2007-8870

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

Scielo de 2000 a 2019, considerando la búsqueda por palabras claves; “migración”, “interculturalismo”, “emprendimiento” (véase Tabla 1).

Tabla 1. Descriptivos de la muestra informativa

	<i>Migración</i>	<i>Interculturalismo</i>	<i>Emprendimiento</i>
<i>Dialnet</i>	35	28	21
<i>Latindex</i>	27	21	18
<i>Publindex</i>	16	17	12
<i>Redalyc</i>	10	11	9
<i>Scielo</i>	7	5	3

Fuente: Elaborada con los datos del estudio

Se utilizó la técnica Delphi para el análisis de contenido a partir de la calificación de extractos en tres rondas por parte de jueces expertos en las temáticas, estableciendo el modelo con los supuestos en comento (véase Tabla 2).



Tabla 2. Análisis de contenido

	Concepto	Indicación	Medición	Interpretación
Migración	Alude a redes de información y formación laboral que se instrumentan en familias y amistades para el compromiso laboral de migrantes.	Datos relativos a los flujos migratorios; ruptura, travesía, estancia y retorno	-1 información desfavorable a la migración; 0 información desvinculada, +1 información favorable	Altos puntajes suponen una migración intercultural
Interculturalismo	Refiere al establecimiento de leyes de protección a minorías	Datos que aluden al equilibrio de leyes que favorecen la estancia y el retorno	-1 información desfavorable al interculturalismo ; 0 información desvinculada, +1 información favorable	Altos puntajes refieren a un interculturalismo en ciernes
Emprendimiento	Alude a la optimización e innovación de los recursos y la calidad de los procesos	Datos relativos al capital semilla y el desarrollo de comunidades migrantes	-1 información desfavorable al emprendimiento; 0 información desvinculada, +1 información favorable	Altos puntajes sugieren un emprendimiento en ciernes

Fuente: Elaborada con los datos del estudio

Los datos fueron procesados en el paquete de análisis cualitativo de datos (QDA-MINNER por su acrónimo en inglés, versión 4,0). Se estimaron los coeficientes de normalidad y contingencia a fin de poder establecer las posibles relaciones entre las calificaciones de extractos y las categorías principales.



El proyecto se inscribe en la disciplina de Trabajo Social, área de estudios migratorios, pero incluye conceptos provenientes de la psicología organizacional, la sociología ocupacional, la administración laboral y la economía cooperativa.

Resultados

La Tabla 3 refiere a los valores descriptivos de las calificaciones a extractos seleccionados de las fuentes indexadas y con las temáticas de migración, interculturalismo y emprendimiento.

Tabla 3. Descriptivos del instrumento

<i>E</i>	<i>M</i>	<i>D</i>	<i>S</i>	<i>A</i>	<i>C1</i>			<i>C2</i>			<i>C3</i>		
					χ^2	gl	p	χ^2	gl	p	χ^2	gl	p
<i>RI</i>													
<i>E1</i>	0,798	0,134	0,190	0,145	13,24	13	>,05	13,21	13	ns	13,24	12	>,05
<i>E2</i>	0,786	0,145	0,145	0,190	15,42	12	ns	14,35	14	ns	14,32	13	ns
<i>E3</i>	0,724	0,190	0,192	0,135	13,25	14	ns	15,46	12	>,05	14,35	14	ns
<i>E4</i>	0,703	0,154	0,154	0,132	14,36	15	ns	16,53	13	ns	13,25	12	ns
<i>E5</i>	0,713	0,148	0,186	0,156	13,90	16	>,05	13,24	15	ns	14,37	13	ns
<i>R2</i>													
<i>E1</i>	0,832	0,110	0,136	0,180	14,36	16	ns	14,25	16	>,05	16,57	11	>,05
<i>E2</i>	0,813	0,134	0,183	0,167	14,35	13	ns	14,36	17	>,05	15,49	10	ns
<i>E3</i>	0,842	0,190	0,147	0,156	14,26	14	>,05	13,28	14	ns	10,43	14	>,05
<i>E4</i>	0,845	0,132	0,183	0,192	15,69	15	>,05	14,38	15	ns	16,32	15	ns
<i>E5</i>	0,804	0,146	0,181	0,146	18,56	12	>,05	13,25	13	ns	15,47	13	Ns
<i>R3</i>													
<i>E1</i>	0,741	0,136	0,149	0,146	10,34	11	>,05	14,21	13	>,05	19,47	10	>,05
<i>E2</i>	0,753	0,109	0,154	0,162	15,42	13	>,05	12,13	14	ns	14,37	11	>,05
<i>E3</i>	0,762	0,187	0,136	0,184	15,46	14	>,05	14,25	16	>,05	10,67	12	>,05
<i>E4</i>	0,770	0,167	0,137	0,151	19,32	15	>,05	14,26	17	>,05	15,31	13	>,05
<i>E5</i>	0,784	0,121	0,132	0,134	10,57	17	ns	14,37	18	ns	14,33	14	ns

E = Extracto, R = Ronda, M = Media, D = Desviación Estándar, S= Sesgo, C = Curtosis, A = Asimetría, C = Categoría; C1 = Migración, C2 = Interculturalismo, C3 = Emprendimiento; χ^2 = chi cuadrada, gl = grados de libertad, p = nivel de significancia, ns = no significativo

Fuente: Elaborada con los datos del estudio



(Enero-Junio 2019)



**Año 12.
Núm. 29**

**Revista de Investigación
Académica sin Frontera
ISSN: 2007-8870**

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

Los resultados muestran un consenso entre los jueces a partir del incremento de los valores descriptivos y las estimaciones de las calificaciones, sugiriendo la edificación de una agenda centrada en las tres categorías principales por parte de la literatura consultada.

Discusión

Un modelo es una representación de los procesos de balance, equilibrio, ciclo, conflicto y cambio en el que los flujos migrantes y la cultura oriunda están inmersos (Sosa y Zubieta 2012).

La identidad laboral migratoria al ser parte de un proceso de asentamientos y flujos humanos está sujeta a las demandas del entorno y los recursos internos de las organizaciones que emplean migrantes. Es así como el balance sería un indicador de la identidad laboral migrante y en ese sentido, sería explicada por el incremento de las demandas y el decremento de los recursos que, los líderes se encargarán de subsanar (hipótesis 1a).

En el caso del equilibrio, la identidad laboral migrante es observada por las diferencias y similitudes entre los recursos organizacionales. Se trata de un clima de relaciones que es implementado para subsanar las asimetrías entre talentos migrantes y oriundos. La estrategia de equilibrio supone una necesidad de acoplamiento entre trabajadores y directivos que puede ser subsanada a través de procesos de comunicación horizontal y decisiones bidireccionales (hipótesis 1b).

Si los ciclos productivos refieren a crisis y hegemonías de sistemas y culturas de gestión y administración, centradas en la dirección y motivación de talentos, entonces la identidad laboral migrante es copartícipe de un clima de relaciones preponderante sobre el clima de tareas, innovación, metas o apoyos. Esto es así porque la comunicación entre pares supone una mayor empatía y por tanto un mayor compromiso laboral (hipótesis 1c).



(Enero-Junio 2019)



**Año 12.
Núm. 29**

**Revista de Investigación
Académica sin Frontera
ISSN: 2007-8870**

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

En el caso de los conflictos y cambios al interior de una organización, la identidad laboral migrante es un actor central. Se trata de un proceso en el que las asimetrías entre migrantes y oriundos motivan innovaciones. Es decir, si los directivos son oriundos y los empelados migrantes, entonces el aumento de las demandas y la escasez de los recursos generará un nuevo sistema de gestión y administración centrado en una selección de personal tanto directivo como operativo (hipótesis 1d).

Por último, la identidad migratoria, conformada por balances, equilibrios, ciclos y cambios supone una gestión de producción de conocimiento más que de reproducción como es el caso de las organizaciones tradicionales. Incluso, la comunicación y la motivación es horizontal y bilateral, sustentada en una cultura democrática y participativa más que autoritaria (hipótesis 1).

Conclusión

El aporte del presente trabajo al estado de la cuestión radica en la complejización de un modelo para el estudio de la identidad laboral migrante, pero los marcos teóricos, conceptuales y empíricos del balance, equilibrio, ciclo y cambio pueden ser complementados con otros referentes tales como: el enfoque de las generaciones en el que los millennials se distinguen de sus antecesores en cuanto al uso intensivo de tecnología y paradójicamente, la estancia más que la travesía o el retorno frente a cualquier evento que obligue al desplazamiento.

Del mismo modo, la aproximación de las identidades de género aportaría una explicación más cercana a la problemática de las diferencias entre las masculinidades como cultura dominante con respecto a otras identidades de género ante las oportunidades del mercado laboral. O bien, el paradigma de las pequeñas y medianas empresas explicaría la



(Enero-Junio 2019)



Año 12.
Núm. 29

**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**
ISSN: 2007-8870

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

emergencia y extinción del 90% y la generación del 5% de nuevos empleos antes de los tres años.

Por consiguiente, se recomienda extender la búsqueda de información en repositorios internacionales como Ebsco, Scopus o Elsevier, así como el empleo de técnicas más sofisticadas como la minería de textos, los cuales repercutirían en la complejización de un nuevo modelo.

Referencias

- Bahamonde, P. (2013). Actitudes de los chilenos hacia las orientaciones aculturativas de los inmigrantes peruanos y su relación con variables interculturales. *Praxis Revista de Psicología*. 15, 29-55
- Carreón, J., Bautista, M., García, C., Hernández, G., Sandoval, F., Pérez, G., Valdés, O. (2016). Confiabilidad y validez de un instrumento que mide percepciones de salud ocupacional en migrantes de Huehuetoca, Estado de México. *Obets*. 11, 569-581
- Carreón, J., Hernández, J., García, C. (2015). Identidad migratoria en el establecimiento de agenda. *Diálogos de Derecho y Política*. 16, 69-87
- Carreón, J., Morales, M., Rivera, B., García, C., Hernández, J. (2014). Emprendedurismo migrante y comerciante: Estado del conocimiento. *Tlatemoani*. 15, 1-30
- Castro, T y Rosero, L. (2011). Maternidades y fronteras. La fecundidad de las mujeres inmigrantes en España. *Revista Internacional de Sociología*. 1, 105-137
- Delgadillo, L., Vargas, A., Nievar, Á., Arguello, J., González, L. (2013). Efectos de la violencia de pareja en mujeres migrantes. *Civilizar*. 13, 103-116



(Enero-Junio 2019)



Año 12.
Núm. 29

**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**
ISSN: 2007-8870

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

Diez, J. (2010). Inmigración laboral en la Rioja. *Redur.* 9, 271-307

Fernández, O. (2011). Génesis y composición de un sistema migratorio iberoamericano. *Nómadas.* 29, 1-22

García C, Carreón J, Sandoval F, Bustos J, Aguilar J. (2016). Estructura de la cultura laboral en una institución de promoción de la salud pública. *Arequipa.* 6, 291-304

García, C. (2008). La participación sostenible en la asistencia institucional de los flujos de emigrantes. *Revista de Psicología Política.* 6, 25-34

García, C. (2009). La dinámica psicosocial de las comunidades migratorias. *Poiesis.* 18, 1-17

García, C. (2011). Estructura de las actitudes hacia los hospitales. *Psicología y Salud.* 21, 57-64

García, C. (2016). Desarrollo local: Vulnerabilidad hídrica, precariedad laboral, intensidad migratoria e identidad resiliente. *Desarrollo Local Sostenible.* 13, 1-15

García, C. (2017). Especificación de un modelo de emprendimiento local en flujos migratorios de retorno a la comunidad de origen. *Pasajes.* 5, 26-39

García, C., Carreón, J., Aguilar, J., Hernández, J., Bustos, J. (2014). Redes de identidad y subjetividad en torno al establecimiento de agenda. *Revista Iberoamericana de Ciencias Sociales.* 1, 1-9

García, C., Carreón, J., Bustos, J. (2017). La salud ocupacional de unos adultos mayores en un contexto electoral de una localidad del centro de México. *Doxa.* 7, 36-49



(Enero-Junio 2019)



Año 12.
Núm. 29

**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**
ISSN: 2007-8870

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

García, C., Carreón, J., Hernández, J. (2014). Contraste de un modelo de sentido de pertenencia, categorización social, representaciones sociales e identidad laboral en migrantes. *Revista Colombiana de Ciencias Sociales*. 5, 308-329

García, C., Carreón, J., Hernández, J. (2017). Límites de los modelos de salud ocupacional. Estudio de la adhesión al tratamiento del asma en trabajadores migrantes adultos mayores del Estado de México. *Visión Gerencial*. 16, 103-118

García, C., Carreón, J., Hernández, J., Aguilar, J., Rosas, F. (2015). Modelo de los determinantes psicosociales de la identidad laboral y la vivienda en ex migrantes de Xilitla, San Luis Potosí, centro de México. *Revista Internacional de Investigación en Ciencias Sociales*. 11, 55-69

García, C., Carreón, J., Hernández, J., Salinas, R., Quintana, D. (2015). Gobernanza de la migración sociopolítica. *Revista de Ciencia Política*. 25, 1-22

Guardiola, A., Espinar, M., Hernández, E., Sánchez, M. (2010). Los inmigrantes como amenaza. Procesos migratorios en la televisión española. *Convergencia*. 17, 49-68

Hernández, P. (2013). La identidad costarricense ante los dilemas de la migración, diversidad cultural y desigualdad socioeconómica. *Reflexiones*. 92, 23-33

López, Y. (2013). Migración y etnicidad en la construcción de imaginarios: El caso de los mexicanos en Murcia. *Imagonautas*. 3, 37-55

Mejía, S., García, C. (2015). Violencia institucional contra los transmigrantes. *Revista de Trabajo Social, UNAM-ENTS*. 4, 45-65



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

(Enero-Junio 2019)



Año 12.
Núm. 29

**Revista de Investigación
Académica sin Frontera**
ISSN: 2007-8870

<http://revistainvestigacionacademicasinfrontera.com>

Mercado, A., Piña, M. (2010). Migración hacia Estados Unidos y su impacto en la nueva reforma migratoria. *Espacios Públicos*. 13, 216-235

Mora, V., Morales, T., Caballero, P., Rivera, M. (2013). Migración del cónyuge: Análisis de los recursos psicológicos de mujeres michoacanas. *Uaricha*. 21, 44-55

Pacheco, D. (2013). La identidad costarricense ante los dilemas de la migración, diversidad cultural y desigualdad socioeconómica. *Reflexiones*. 92, 23-33

Sosa, F., Zubieta, E. (2012). Aculturación psicológica y creencias en estudiantes migrantes y no migrantes. *Hologramática*. 17, 45-70